

# ELEIÇÃO DE RE 2006



## *Representantes das unidades de trabalho*

### **REPRESENTANTE ELEITO, SINDICATO PRESENTE!**

O representante sindical de base, eleito anualmente em cada turno de sua unidade, é a garantia da presença viva e atuante do sindicato em cada um dos locais de trabalho de nossa categoria.

Ele é o responsável por estimular e coordenar os debates dos problemas e buscar soluções para todas as questões que afetam os profissionais da área em geral. Respeitadas as decisões das instâncias superiores do sindicato, o representante sindical de base encaminha à direção ou à chefia os problemas e o cumprimento dos direitos da categoria, comunicando a Direção do sindicato, quando necessário.

O RE é imprescindível também na organização da categoria, estimulando sua participação em assembleias, reuniões, congressos, atos e demais formas de luta em defesa da educação pública municipal, dos direitos de seus profissionais e dos trabalhadores em geral.

O representante sindical não é um consultor que a tudo deve saber responder. Tampouco um leva-e-traz de informações da escola para o sindicato e vice-versa. Mas, com certeza, sem ele nossa organização fica frágil e o fluxo de informações para a construção democrática de decisões débil ou nada representativo. Eleger representantes em todos os turnos e em todas as unidades é nossa meta.

### **FUNÇÕES DO RE**

- ✓ Representar os profissionais de educação perante a direção ou chefia imediata no seu local de trabalho.
- ✓ Garantir que todas as reivindicações sejam discutidas e encaminhadas.
- ✓ Comunicar a direção do sindicato sobre todas as ilegalidades, irregularidades ou arbitrariedades cometidas pela autoridade local contra os profissionais de educação.
- ✓ Encaminhar ao sindicato as propostas e reivindicações dos colegas.
- ✓ Participar das reuniões e atividades desenvolvidas pela entidade.
- ✓ Promover e organizar as atividades e campanhas do sindicato no local de trabalho.
- ✓ Manter os profissionais de educação informados sobre os encaminhamentos, atividades e campanhas e envolvê-los em todas as lutas por reivindicações e direitos.

Elejam o representante de seu local de trabalho. Este processo fica sob a responsabilidade dos REs eleitos no ano anterior. Porém, na falta destes, pode ser realizado por qualquer sócio do SINPEEM. Eleitos os representantes, enviem a ata imediatamente para o SINPEEM.

### **TODAS AS UNIDADES COM REPRESENTANTES!**

A DIRETORIA

**CLAUDIO FONSECA**  
Presidente

# PROCEDIMENTOS PARA ELEIÇÃO

O primeiro passo é realizar uma reunião, com a finalidade de discutir esta eleição.

A escola deve avaliar a atuação dos seus representantes no ano anterior.

Não é proibida a reeleição, mas os que não cumpriram seu papel podem e devem ser substituídos.

Depois da avaliação e da apresentação dos candidatos, pode ser feita a votação.

Para se candidatar, basta ser associado ao **SINPEEM** ou se filiar.

Encerrado o processo, a Ata deve ser preenchida e enviada para o sindicato.

É recomendável que a escola guarde uma cópia da Ata de Eleição e também da lista de votação.

**Importante:** cada unidade pode ter tantos representantes quantos forem os seus turnos de funcionamento.

## DISPENSA DE PONTO

Os representantes sindicais têm direito legal à dispensa de ponto do dia.

## REUNIÕES SÃO BIMESTRAIS

O **SINPEEM** realiza reuniões bimestrais de representantes sindicais. Nestes encontros são apresentadas propostas para debate e deliberação e os encaminhamentos aprovados são submetidos ao Conselho e à assembléia geral. Também são debatidas e decididas manifestações, reivindicações e outras atividades. Para que o representante possa, de fato, exercer seu papel, ele deve se reunir com seus pares no local de trabalho antes e depois das reuniões do sindicato. **Portanto, não se trata de comparecer somente em reuniões com dispensa de ponto.**

Para ter direito à dispensa de ponto, nos dias de reunião, o representante terá de cumprir rigorosamente os horários estabelecidos pelo sindicato. **Haverá tolerância de 30 minutos de atraso para a entrega das filipetas que dão direito à retirada dos atestados de frequência no final dos trabalhos.** Exemplo: se a reunião for marcada para as 9h, o representante poderá chegar até às 9h30; após este horário ele **NÃO** terá direito a retirar a filipeta. **A medida vale para todos, sem exceção.**

Por isso, é imprescindível que o profissional interessado em assumir esta função não tenha qualquer impedimento para participar, efetivamente, de todas as atividades do **SINPEEM**, respeitando os horários previamente determinados, levando em consideração a sua grande responsabilidade como interlocutor entre o sindicato e a categoria.

## RE PODE SER SUBSTITUÍDO

Caso o representante sindical não cumpra suas funções, por motivos pessoais ou de qualquer outra natureza, a escola tem autonomia para substituí-lo. Para isso, basta realizar outra reunião, avaliar o trabalho, propor a substituição e eleger um novo representante.

O **SINPEEM** deve ser comunicado sobre a mudança por meio de uma nova Ata.

## QUADRO DE APOIO DEVE PARTICIPAR

É imprescindível que todos os trabalhadores do Quadro de Apoio sejam comunicados para participar das eleições e que elejam também os seus representantes.

## **DATAS DAS REUNIÕES DE REPRESENTANTES 2006**

**23 DE FEVEREIRO – 11 DE ABRIL – 14 DE JUNHO  
28 DE AGOSTO – 16 DE OUTUBRO – 05 DE DEZEMBRO**

# ATA DE ELEIÇÃO DE REPRESENTANTES 2006



**SINPEEM**  
SINDICATO DOS PROFISSIONAIS EM  
EDUCAÇÃO NO ENSINO MUNICIPAL-SP

**Obs.: destaque e envie somente esta parte**

ESCOLA | \_\_\_\_\_  
END | \_\_\_\_\_  
BAIRRO | \_\_\_\_\_  
CEP | \_\_\_\_\_ TELEFONE | \_\_\_\_\_  
E-MAIL | \_\_\_\_\_

## REPRESENTANTE ELEITO 1º PERÍODO

NOME | \_\_\_\_\_  
CARGO | \_\_\_\_\_ SITUAÇÃO | \_\_\_\_\_  
END | \_\_\_\_\_  
BAIRRO | \_\_\_\_\_ CIDADE | \_\_\_\_\_  
CEP | \_\_\_\_\_ TELEFONE | \_\_\_\_\_  
RG | \_\_\_\_\_ RF | \_\_\_\_\_  
E-MAIL | \_\_\_\_\_

## REPRESENTANTE ELEITO 2º PERÍODO

NOME | \_\_\_\_\_  
CARGO | \_\_\_\_\_ SITUAÇÃO | \_\_\_\_\_  
END | \_\_\_\_\_  
BAIRRO | \_\_\_\_\_ CIDADE | \_\_\_\_\_  
CEP | \_\_\_\_\_ TELEFONE | \_\_\_\_\_  
RG | \_\_\_\_\_ RF | \_\_\_\_\_  
E-MAIL | \_\_\_\_\_

## REPRESENTANTE ELEITO 3º PERÍODO

NOME | \_\_\_\_\_  
CARGO | \_\_\_\_\_ SITUAÇÃO | \_\_\_\_\_  
END | \_\_\_\_\_  
BAIRRO | \_\_\_\_\_ CIDADE | \_\_\_\_\_  
CEP | \_\_\_\_\_ TELEFONE | \_\_\_\_\_  
RG | \_\_\_\_\_ RF | \_\_\_\_\_  
E-MAIL | \_\_\_\_\_

## REPRESENTANTE ELEITO 4º PERÍODO

NOME | \_\_\_\_\_  
CARGO | \_\_\_\_\_ SITUAÇÃO | \_\_\_\_\_  
END | \_\_\_\_\_  
BAIRRO | \_\_\_\_\_ CIDADE | \_\_\_\_\_  
CEP | \_\_\_\_\_ TELEFONE | \_\_\_\_\_  
RG | \_\_\_\_\_ RF | \_\_\_\_\_  
E-MAIL | \_\_\_\_\_







