



Inscrições para os  
Concursos de Remoção:  
de 28/09 a 04/10

Página 6

SINPEEM cobra do governo  
Doria o atendimento às  
reivindicações da categoria

Página 7

Aposentados têm participação  
efetiva nas atividades  
promovidas pelo SINPEEM

Página 9



28º Congresso de Educação  
do SINPEEM

De 24 a 27 de outubro de 2017, no Palácio das Convenções do Anhembi - Página 6



## Nova Diretoria do SINPEEM toma posse



Fernando Cardozo

Terminado o processo eleitoral, a nova Diretoria do SINPEEM tomou posse no dia 17 de setembro, em assembleia geral ordinária, realizada no SINPEEM Cultural. Num momento em que o país passa por uma crise político-econômica sem precedentes, a Diretoria continuará atuando com autonomia e independência, mantendo a luta pelo atendimento às reivindicações da categoria e para enfrentar os ataques dos governos municipal e federal, com a finalidade de barrar quaisquer medidas que visem a retirada de direitos dos trabalhadores. **Páginas 2, 3 e 4**

**Veja a programação dos hotéis do SINPEEM em Ibiúna e Peruíbe** Página 10



# LUTA SEM TRÉGUA

A luta e as muitas conquistas do SINPEEM para os profissionais de educação – docentes, gestores e Quadro de Apoio –, ao longo dos anos, são inegáveis e só foram possíveis graças ao esforço incansável da Diretoria do sindicato em mobilizar a categoria, tendo à frente a Chapa 1 - Compromisso e Luta. Prova disso, é que, mais uma vez, venceu a eleição em agosto, para a gestão 2017-2020, com 52,44% dos votos. Em função da regra de proporcionalidade, prevista no Estatuto Social do SINPEEM, comandará o sindicato juntamente com a Chapa 2 – Unidade da Oposição, que obteve 30,46% dos votos.

A prova do bom trabalho combativo da Diretoria, independentemente dos governos e de partidos, também está nos resultados obtidos. Em 2007, no governo Kassab, conseguimos aprovar a Lei nº 14.660 que, efetivou uma reivindicação histórica da categoria: a transformação do cargo de professor adjunto em titular, além da inclusão na lei do artigo 100, que obriga a administração municipal a reajustar, anualmente, o piso dos Quadros do Magistério e de Apoio.

Em 2014, o SINPEEM realizou greve de 42 dias, a mais longa da história da rede municipal de ensino de São Paulo, conseguindo arrancar do então prefeito, Fernando Haddad, a aplicação da lei que garantia a incorporação do índice de 13,43% aos padrões de vencimentos dos profissionais de educação ativos e aposentados com paridade; elevar os valores dos pisos e a incorporação do abono complementar de piso, que resultou em 15,38% de reajuste entre 2015 e 2016. No mesmo ano, também conquistou o intervalo de 15 minutos para os professores dos CEIs, regulamentação das duas referências e mudanças nos critérios para o pagamento do Prêmio de Desempenho Educacional (PDE).

Em 2015, o sindicato realizou quatro paralisações, que resultaram na conquista de 10%, a título de elevação dos valores de pisos dos docentes, gestores e Quadro de Apoio.

Em 2016, além da aplicação do índice relativo à incorporação dos abonos complementares de pisos, conquistados anteriormente, nas negociações com o governo, o SINPEEM conseguiu garantir o reajuste de 7,57% sobre os pisos dos docentes, gestores e do Quadro de Apoio, e incorporação dos abonos complementares aos padrões de todas as tabelas de vencimentos dos Quadros dos Profissionais de Educação. Também conquistamos o pagamento dos dias parados, o pagamento do Prêmio de

Desempenho Educacional (PDE) e compromissos da gestão Haddad referentes às condições de trabalho, saúde e segurança.

Ainda em 2016, o SINPEEM paralisou a rede, em 26 de agosto, contra a aprovação do Sampaprev; contra a reforma da Previdência, a reforma trabalhista e a PEC nº 241, do governo Dilma/Temer, que fixava o teto de gastos, impondo a não concessão de reajustes aos servidores, não realização de concursos e aumento na contribuição previdenciária.

O ano de 2017 começou durante o 27º Congresso, em 2016, quando aprovamos que deveríamos propor à CNTE realizar a greve nacional da educação contra a reforma da Previdência e em defesa da aposentadoria especial do magistério e de toda a classe trabalhadora. Foi assim que, em 08 de março de 2017, fizemos grande ato em São Paulo e iniciamos, em 15 de março, a greve que durou 17 dias.

No primeiro semestre de 2017 participamos de todas as marchas e lutas na cidade e no país contra as reformas e a destruição de políticas públicas. Também em função da nossa luta, articulando a pauta nacional com as nossas reivindicações locais conseguimos reajustes sobre os padrões de todas as tabelas de vencimentos, de ativos e aposentados com direito à paridade, foram aplicados 5% em maio, conforme previsto em lei. Também temos garantidos os seguintes reajustes: 3,7160% em novembro de 2017; 4,7619% em maio de 2018; 3,7160% em novembro de 2018; 3,71%, divididos em duas parcelas (maio e novembro de 2019).

Sabemos que não é o que queremos, de fato, mas temos de valorizar nossas conquistas, principalmente se analisarmos outras categorias que nada conseguiram nesses anos, inclusive os demais servidores da Prefeitura de São Paulo, e sequer têm perspectivas para este e os próximos anos, diante da crise política e econômica, sem precedentes, que atravessa o país.

O SINPEEM continuará lutando e mobilizando a categoria para que os direitos dos profissionais de educação – docentes, gestores e Quadro de Apoio – sejam mantidos e ampliados.

**Juntos somos fortes!**

**A DIRETORIA**

**CLAUDIO FONSECA**  
Presidente

## SINDICATO DOS PROFISSIONAIS EM EDUCAÇÃO NO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Avenida Santos Dumont, 596 - CEP 01101-000 - Luz - São Paulo - SP - Fone 3329-4500  
www.sinpeem.com.br – e-mails: sinpeem@sinpeem.com.br – imprensa@sinpeem.com.br  
Registro Sindical no Ministério do Trabalho outorgado pelo Processo nº 24440.025576/89

### DIRETORIA

Presidente	Cláudio Fonseca
Vice-presidente	José Donizete Fernandes
Secretário-geral	Cleiton Gomes da Silva
Vice-secretário-geral	Renato Rodrigues dos Santos
Secretária de Finanças	Doroty Keiko Sato
Vice-secretária de Finanças	Cleonice Helena Oliveira da Silva
Secretário de Administração e Patrimônio	Josafá Araújo de Souza
Secretária de Imprensa e Comunicação	Lilian Maria Pacheco
Vice-secretária de Imprensa e Comunicação	Janaína Nardocci
Secretária de Assuntos Jurídicos	Nilda Santana de Souza
Vice-secretária de Assuntos Jurídicos	Ariana Matos Gonçalves
Secretária de Formação	Patrícia Pimenta Furbino
Vice-secretário de Formação	Gabriel Vicente França
Secretária de Assuntos Educacionais e Culturais	Laura de Carvalho Cymbalista
Secretário de Política Sindical	João Baptista Nazareth Júnior
Secretário de Assuntos do Quadro de Apoio	José Corsino da Costa
Vice-secretária de Assuntos do Quadro de Apoio	Denise Assis da Silva
Secretária de Seguridade Social/Aposentados	Cleusa Maria Marques
Secretária para Assuntos da Mulher Trabalhadora	Luzinete Josefa da Rocha
Secretária de Políticas Sociais	Lourdes Quadros Alves
Secretário de Saúde e Segurança do Trabalhador	Floreale Marim Botias Júnior
Secretário de Organização Regional	Eliazar Alves Varela

### DIRETORES REGIONAIS

Camila Santo Lisboa - Célia Cordeiro da Costa  
Clóvis dos Santos Costa Júnior - Dimitri Aurélio da Silveira  
Lucas Antonio Nizuma Simabukulo - Maria Aparecida Freitas Sales  
Michele Rosa Oliveira - Nelice Isabel Fonseca Pompeu  
Priscila Pita - Raquel Macedo de Lima  
Ricardo Cardoso de Moraes - Valéria de Jesus Silva  
Vitória Keiko Vassoler



Jornalista responsável: Graça Donegati - Mtb 22.543  
Diagramação: José Antonio Alves – 60 mil exemplares

Os textos publicados no Jornal do SINPEEM são de exclusiva responsabilidade da Diretoria do sindicato

## TABELAS DE VENCIMENTOS DE MAIO DE 2017 DO QUADRO DOS PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO

*REF/GRAUS	A	B	C	D	E
<b>Apoio à Educação - Jornada 40 horas semanais</b>					
QPE-01	1.183,97	1.260,93	1.342,88	1.430,14	1.523,13
QPE-02	1.260,93	1.342,88	1.430,14	1.523,13	1.622,15
QPE-03	1.342,88	1.430,14	1.523,13	1.622,15	1.727,55
QPE-04	1.430,14	1.523,13	1.622,15	1.727,55	1.839,83
QPE-05	1.523,13	1.622,15	1.727,55	1.839,83	1.959,47
QPE-06	1.622,15	1.727,55	1.839,83	1.959,47	2.086,81
*QPE-07	1.727,55	1.839,83	1.959,47	2.086,81	2.222,48
*QPE-08	1.839,83	1.959,47	2.086,81	2.222,48	2.366,90
*QPE-09	1.959,47	2.086,81	2.222,48	2.366,90	2.520,77
*QPE-10	2.086,81	2.222,48	2.366,90	2.520,77	2.684,65
*QPE-11	2.222,48	2.366,90	2.520,77	2.684,65	2.859,14
*QPE-12	2.366,90	2.520,77	2.684,65	2.859,14	3.044,97
*QPE-13	2.520,77	2.684,65	2.859,14	3.044,97	3.242,90
*QPE-14	2.684,65	2.859,14	3.044,97	3.242,90	3.453,66
<b>JB - 20 horas/aula</b>					
QPE-11	1.317,39	1.403,02	1.494,21	1.591,46	1.694,87
QPE-12	1.403,02	1.494,21	1.591,46	1.694,87	1.804,98
QPE-13	1.494,21	1.591,46	1.694,87	1.804,98	1.922,20
QPE-14	1.591,46	1.694,87	1.804,98	1.922,20	2.047,23
QPE-15	1.694,87	1.804,98	1.922,20	2.047,23	2.180,31
QPE-16	1.804,98	1.922,20	2.047,23	2.180,31	2.322,16
QPE-17	1.922,20	2.047,23	2.180,31	2.322,16	2.472,93
QPE-18	2.047,23	2.180,31	2.322,16	2.472,93	2.633,80
QPE-19	2.180,31	2.322,16	2.472,93	2.633,80	2.805,06
QPE-20	2.322,16	2.472,93	2.633,80	2.805,06	2.987,40
QPE-21	2.472,93	2.633,80	2.805,06	2.987,40	3.181,42
QPE-22	2.633,80	2.805,06	2.987,40	3.181,42	3.388,19
QPE-23	2.805,06	2.987,40	3.181,42	3.388,19	3.608,44
<b>JB - 30 horas/aula - Jornada Especial Ampliada</b>					
QPE-11	1.976,13	2.104,69	2.241,44	2.387,14	2.542,32
QPE-12	2.104,69	2.241,44	2.387,14	2.542,32	2.707,53
QPE-13	2.241,44	2.387,14	2.542,32	2.707,53	2.883,50
QPE-14	2.387,14	2.542,32	2.707,53	2.883,50	3.070,96
QPE-15	2.542,32	2.707,53	2.883,50	3.070,96	3.270,49
QPE-16	2.707,53	2.883,50	3.070,96	3.270,49	3.483,11
QPE-17	2.883,50	3.070,96	3.270,49	3.483,11	3.709,64
QPE-18	3.070,96	3.270,49	3.483,11	3.709,64	3.950,78
QPE-19	3.270,49	3.483,11	3.709,64	3.950,78	4.207,52
QPE-20	3.483,11	3.709,64	3.950,78	4.207,52	4.480,84
QPE-21	3.709,64	3.950,78	4.207,52	4.480,84	4.772,28
QPE-22	3.950,78	4.207,52	4.480,84	4.772,28	5.082,47
QPE-23	4.207,52	4.480,84	4.772,28	5.082,47	5.412,83
<b>Jeif, Jornada Especial Integral e J-30 (CEI)</b>					
**QPE-11	2.634,78	2.806,04	2.988,45	3.182,90	3.389,66
**QPE-12	2.806,04	2.988,45	3.182,90	3.389,66	3.609,90
**QPE-13	2.988,45	3.182,90	3.389,66	3.609,90	3.844,42
**QPE-14	3.182,90	3.389,66	3.609,90	3.844,42	4.094,42
**QPE-15	3.389,66	3.609,90	3.844,42	4.094,42	4.360,57
**QPE-16	3.609,90	3.844,42	4.094,42	4.360,57	4.644,33
**QPE-17	3.844,42	4.094,42	4.360,57	4.644,33	4.945,84
**QPE-18	4.094,42	4.360,57	4.644,33	4.945,84	5.267,55
**QPE-19	4.360,57	4.644,33	4.945,84	5.267,55	5.610,11
**QPE-20	4.644,33	4.945,84	5.267,55	5.610,11	5.974,84
**QPE-21	4.945,84	5.267,55	5.610,11	5.974,84	6.362,80
**QPE-22	5.267,55	5.610,11	5.974,84	6.362,80	6.776,39
**QPE-23	5.610,11	5.974,84	6.362,80	6.776,39	7.216,85
<b>Jornada Básica e Especial de 40 horas</b>					
QPE-11	3.513,17	3.741,59	3.984,89	4.243,77	4.519,73
QPE-12	3.741,59	3.984,89	4.243,77	4.519,73	4.813,34
QPE-13	3.984,89	4.243,77	4.519,73	4.813,34	5.126,24
QPE-14	4.243,77	4.519,73	4.813,34	5.126,24	5.459,35
QPE-15	4.519,73	4.813,34	5.126,24	5.459,35	5.814,32
QPE-16	4.813,34	5.126,24	5.459,35	5.814,32	6.192,35
QPE-17	5.126,24	5.459,35	5.814,32	6.192,35	6.594,81
QPE-18	5.459,35	5.814,32	6.192,35	6.594,81	7.023,45
QPE-19	5.814,32	6.192,35	6.594,81	7.023,45	7.479,94
QPE-20	6.192,35	6.594,81	7.023,45	7.479,94	7.966,22
QPE-21	6.594,81	7.023,45	7.479,94	7.966,22	8.483,92
QPE-22	7.023,45	7.479,94	7.966,22	8.483,92	9.035,49
QPE-23	7.479,94	7.966,22	8.483,92	9.035,49	9.622,81
QPE-24	7.966,22	8.483,92	9.035,49	9.622,81	10.248,28
<b>J-40 horas / agentes de apoio e vigias</b>					
B-1					755,14
B-2					804,30
B-3					856,53
B-4					912,18
B-5					971,51
B-6					1.034,64
B-7					1.101,89
B-8					1.173,55
B-9					1.249,77
B-10					1.331,07

\* Corresponde à tabela de vencimentos de ADIs \*\* Corresponde à tabela de vencimentos dos PEIs

**Observação:** tabelas com a aplicação de 5% em maio, sobre todos os padrões de vencimentos do QPE, publicadas no DOC de 21/07/2017.



# Diretoria inicia mandato do triênio 2017-2020

No dia 17 de setembro, tomou posse a nova Diretoria do SINPEEM, eleita em 04 de agosto, para o triênio 2017-2020.

Em assembleia geral ordinária, o presidente da Comissão Eleitoral, José Donizete Fernandes, lembrou que a Diretoria do SINPEEM é composta pela proporcionalidade para as chapas que obtiveram, no mínimo, 20% dos votos na eleição. Sendo assim, integram a nova Diretoria a Chapa 1 – Compromisso e Luta, que obteve 52,44% dos votos, e a Chapa 2 – Unidade da Oposição, com 30,46%.

Também agradeceu a todos que colaboraram para que o a eleição, desta vez feita totalmente via web, transcorresse com transparência e lisura, sem deixar margens para contestações e tentativas de impugnações.

Reeleito, o presidente Claudio Fonseca, ressaltou a importância do sindicato e de sua história combativa e de luta, que transformou o SINPEEM na entidade de maior representatividade da categoria na cidade de São Paulo e um dos maiores do Brasil, enfatizando o caráter autônomo e independente e sua atuação permanente, desde a sua fundação, em defesa da escola pública e dos direitos e reivindicações dos profissionais de educação, ativos e aposentados.

Agradeceu também aos membros da Diretoria cessante, aos funcionários e aos prestadores de serviço, que colaboraram e contribuem no desenvolvimento do trabalho do sindicato e fez uma especial reverência a Adelson Cavalcanti de Queiroz, que deixou a Diretoria do SINPEEM após anos de dedicação, abraçando e defendendo todas as causas da categoria, em todas as frentes de luta.

Falou, ainda, das conquistas obtidas pelo sindicato, mesmo com o país passando uma crise política e econômica sem precedentes.

“O SINPEEM é um sindicato comprometido com os direitos e reivindicações da categoria, com uma história de lutas e democracia em todas as suas instâncias. E a nossa luta continua pela manutenção e ampliação dos direitos de todos os profissionais de educação e dos trabalhadores em geral”, finalizou.

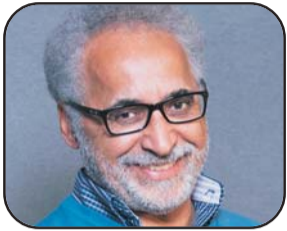


Fotos: Fernando Cardozo



# VEJA A COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA

De acordo com o Estatuto Social do SINPEEM, a Diretoria do sindicato tem de ser composta pelas chapas que obtiveram, no mínimo, 20% dos votos válidos. Sendo assim, compõem a Diretoria, para o trênio 2017-2020, as Chapas 1 - Compromisso e Luta e 2 - Oposição de Luta, conforme segue:



**Claudio Fonseca**  
Presidente  
10º mandato



**José Donizete Fernandes**  
Vice-presidente  
8º mandato



**Cleiton Gomes**  
Secretário-geral  
6º mandato



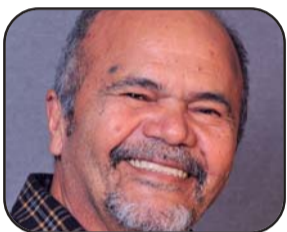
**Renato Rodrigues dos Santos**  
Vice-secretário-geral  
2º mandato



**Dorothy Keiko Sato**  
Secretária de Finanças  
8º mandato



**Cleonice Helena Oliveira da Silva**  
Vice-secretária de Finanças  
1º mandato



**Josafá Araújo de Souza**  
Secretário de Administração e Patrimônio  
7º mandato



**Lílian Maria Pacheco**  
Secretária de Imprensa e Comunicação  
6º mandato



**Janaína Nardocci**  
Vice-secretária de Imprensa e Comunicação  
1º mandato



**Nilda Santana de Souza**  
Secretária de Assuntos Jurídicos  
5º mandato



**Ariana Matos Gonçalves**  
Vice-secretária de Assuntos Jurídicos  
2º mandato



**Patrícia Pimenta Furbino**  
Secretária de Formação  
2º mandato



**Gabriel Vicente França**  
Vice-secretário de Formação  
2º mandato



**Laura de Carvalho Cymbalista**  
Secretária de Assuntos Educacionais e Culturais  
3º mandato



**João Baptista Nazareth Jr.**  
Secretário de Política Sindical  
7º mandato



**José Corsino da Costa**  
Secretário de Assuntos do Quadro de Apoio  
3º mandato



**Denise Assis da Silva**  
Vice-secretária de Assuntos do Quadro de Apoio  
1º mandato



**Cleusa Maria Marques**  
Secretária de Seguridade Social/Aposentados  
2º mandato



**Luzinete Josefa da Rocha**  
Secretária para Assuntos da Mulher Trabalhadora  
5º mandato



**Lourdes Quadros Alves**  
Secretária de Políticas Sociais  
6º mandato



**Floreal Marim Botias Júnior**  
Secretário de Saúde e Segurança do Trabalhador  
7º mandato



**Eliazar Alves Varela**  
Secretário de Organização Regional  
8º mandato



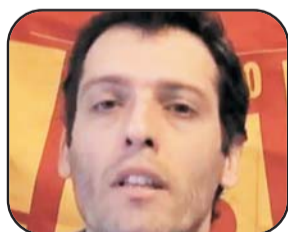
**Camila Santo Lisboa**  
Diretora Regional  
1º mandato



**Célia Cordeiro da Costa**  
Diretora Regional  
2º mandato



**Clóvis dos Santos Costa Júnior**  
Diretor Regional  
1º mandato



**Dimitri Aurélio da Silveira**  
Diretor Regional  
1º mandato



**Lucas Antonio Nizuma Simabukulo**  
Diretor Regional  
1º mandato



**Maria Aparecida Freitas Sales**  
Diretora Regional  
3º mandato



**Michele Rosa Oliveira**  
Diretora Regional  
1º mandato



**Nelice Isabel Fonseca Pompeu**  
Diretora Regional  
2º mandato



**Priscila Pita**  
Diretora Regional  
2º mandato



**Raquel Macedo de Lima**  
Diretora Regional  
1º mandato



**Ricardo Cardoso de Moraes**  
Diretor Regional  
2º mandato



**Valéria de Jesus Silva**  
Diretora Regional  
1º mandato



**Vitória Keiko Vassoler**  
Diretora Regional  
1º mandato



# Novos procedimentos para agendamento de perícias de acidente de trabalho com afastamento de curta duração

A Prefeitura de São Paulo publicou no Diário Oficial do dia 06 de setembro novos procedimentos para agendamento de perícias de acidente de trabalho com afastamento de curta duração a serem adotados pelas Unidades de Recursos Humanos a partir de 11 de setembro.

Para solicitação de agendamento de avaliação médico/pericial de acidente de trabalho para os casos com afastamento de até 15 dias, as URHs devem seguir as seguintes orientações:

## Licença de até 15 dias

Nos casos de licenças de acidente de trabalho com afastamento de até 15 dias, a unidade deve encaminhar e-mail para Cogess-Responde (smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br) solicitando o agendamento da perícia, juntamente com o atestado médico digitalizado.

## Registro de acidentes de trabalho sem afastamento

Nos casos de acidente de trabalho em que não houve necessidade de afastamento do servidor, da mesma forma, a unidade deve encaminhar e-mail para Cogess-Responde (smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br), solicitando o agendamento da perícia para o registro do acidente de trabalho junto à Coordenação de Gestão Saúde do Servidor (Cogess).

Segundo a Prefeitura, a Cogess retornará o e-mail em até dois dias úteis, informando a data, horário e local da perícia médica.

Para os casos de acidente de trabalho com afastamento superior a 15 dias, fica mantido o procedimento de agendamento da perícia pela unidade, por meio do Sigpec.

Atenção: os servidores devem comparecer à perícia na data e horário marcados, com todos os subsídios médicos e documento com foto.

Para quaisquer dúvidas ou esclarecimentos, o servidor municipal deve entrar em contato com Cogess-Responde - smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br

## Governo atende à reivindicação do SINPEEM e cria 96 cargos de supervisor

No dia 26 de agosto, a Prefeitura publicou no DOC a Lei nº 16.695, que dispõe sobre a criação de 96 cargos de supervisor escolar no quadro dos Profissionais de Educação da rede municipal de ensino, atendendo à reivindicação do SINPEEM.

Esta medida possibilitará a adequação do módulo de supervisores escolares por Diretoria Regional de Educação (DRE) ao crescimento da rede municipal direta e conveniada. Além de abrir a possibilidade de convocação de número importante de aprovados no último concurso para o cargo.

## Luta continua por convocações de aprovados e realização de novos concursos

Atendendo ao SINPEEM, em setembro a SME publicou no DOC convocações de professores de educação infantil e de professor de educação infantil e ensino fundamental I.

O SINPEEM continua lutando para que todos os aprovados em concursos públicos sejam convocados e que novos concursos para docentes, gestores e Quadro de Apoio sejam realizados sempre que houver 5% dos cargos vagos, conforme previsto em lei.

### QUADRO DE APOIO

AUXILIAR TÉCNICO DE EDUCAÇÃO - HOMOLOGAÇÃO 10/05/2014  
PRORROGADO ATÉ 10/05/2016 - Ofício nº 343 - DOC 08/05/2015, página 04

	Aprovados	Classificação/convocados
INGRESSO	8.000	3.712

### DOCENTES

PROFESSORES DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL I  
HOMOLOGAÇÃO: 25/11/2014  
PRORROGADO ATÉ 25/11/2018 - DOC 27/10/2016, página 06

	Aprovados	Classificação/convocados
LISTA GERAL	24.869	10.654
LEI Nº 13.398/02	64	64
LEI Nº 15.939/13	1.177	1.177

PROFESSORES DE EDUCAÇÃO INFANTIL  
HOMOLOGAÇÃO: 15/04/2016, página 47

	Aprovados	Classificação/convocados
LISTA GERAL	28.705	2.680
LEI Nº 13.398/02	117	117
LEI Nº 15.939/13	4.273	800

PROFESSORES DE ENSINO FUNDAMENTAL II E MÉDIO  
HOMOLOGAÇÃO: 14/12/2016 - DOC 14/12/2016, página 69

	Aprovados			Classificação/convocados		
	Lista geral	Lei nº 13.398/02	Lei nº 15.939/13	Lista geral	Lei nº 13.398/02	Lei nº 15.939/13
ARTE	1.740	15	215	234	15	75
BIOLOGIA	17	01	04	2	-	-
CIÊNCIAS	972	03	93	219	03	79
EDUCAÇÃO FÍSICA	780	20	363	101	07	39
ESPAANHOL	13	0	13	01	-	-
FÍSICA	11	01	01	01	-	-
GEOGRAFIA	1.702	04	183	226	04	74
HISTÓRIA	367	10	153	89	07	31
INGLÊS	1.740	11	194	234	11	84
MATEMÁTICA	817	06	98	185	06	66
PORTUGUÊS	499	09	235	91	06	37
QUÍMICA	12	0	08	01	-	-
SOCIOLOGIA	36	0	25	02	-	-

### GESTORES

DIRETORES  
HOMOLOGAÇÃO: 16/04/2016, página 53

	Aprovados	Classificação/convocados
LISTA GERAL	5.999	301
LEI Nº 13.398/02	34	24
LEI Nº 15.939/13	756	118

SUPERVISORES  
HOMOLOGAÇÃO: 16/04/2016, página 53

	Aprovados	Classificação/convocados
LISTA GERAL	1.224	74
LEI Nº 13.398/02	8	5
LEI Nº 15.939/13	180	18

As vagas que constam das tabelas são baseadas nos editais, havendo a possibilidade da criação de novas vagas no decorrer da validade dos concursos.

Atualizado em 13/09/2017 (DOC de 13/09/2017, páginas 36 a 39)

## SINPEEM exige medidas para reduzir a violência nas escolas

A criação e medidas que possam garantir segurança dentro e no entorno das unidades educacionais, na rede municipal de ensino, está entre as políticas permanentes defendidas pelo SINPEEM. Reivindicação aprova em todas as instâncias de deliberação do sindicato e que consta da pauta entregue ao governo municipal.

Durante a campanha salarial de 2015, na administração Haddad, o SINPEEM pressionou e fez constar no Protocolo de Negociação, o compromisso da SME de instituir, ainda naquele ano, "um programa emergencial de ações voltadas ao enfrentamento de questões concernentes à segurança nas unidades educacionais da rede municipal".

Pressionou para que a medida fosse cumprida e, em 2016, novamente fez constar na pauta de reivindicações entregue ao governo a necessidade de criação de grupo de trabalho para estudar a viabilidade de implementação de políticas públicas voltadas para a segurança e combate à violência na rede municipal de ensino.

Uma necessidade cada vez mais urgente, principalmente da violência cometida contra professores em todo o país, relatada recentemente em reportagem do jornal Folha de São Paulo.

De acordo com a Prova Brasil, em 2015, 23 mil professores afirmaram terem sido ameaçados por alunos da escola onde trabalham. Para os especialistas, dois fatores contribuem para elevar os casos de violência dentro da escola: a violência da própria sociedade e a falta de conexão entre o aluno e a escola.

O SINPEEM continuará lutando e pressionando para que a Prefeitura cumpra o Protocolo de Negociação, e crie, de fato, mecanismos que possam impactar na mediação e resolução de conflitos dentro e no entorno das escolas.

# 28º Congresso vai debater “Ética e educação”

De 24 a 27 de outubro de 2017 o SINPEEM realizará a 28ª edição do Congresso de Educação, no Palácio das Convenções do Anhembi.

Com o tema central “Ética e educação”, o evento terá a participação de mais de quatro mil delegados eleitos em suas unidades, entre docentes, gestores, Quadro de Apoio e agentes de apoio associados ao SINPEEM.

Durante os quatro dias do Congresso, os delegados participarão de 32 grupos de interesse e de um painel de abertura que abordarão temas do cotidiano escolar como as relações interpessoais, doenças profissionais, diversidade humana, habilidades e competências, inclusão, liberdade de cátedra, novas linguagens, neurociências, alfabetização, novas

tecnologias nas escolas, entre outros temas. Também participarão das plenárias nas quais será debatido o Texto Referência com as emendas apresentadas por diversos grupos composto por conjunturas internacional, nacional e estadual; políticas municipal, educacional e permanentes, além de questões funcionais.

O 28º Congresso de Educação do SINPEEM também conta com a Mostra de Arte e Cultura (MAC), apresentações culturais e com a Feira de Educação.

A abertura oficial deste importante evento para a categoria será no dia 24 de outubro, às 9h, no auditório Celso Furtado.

## Concursos de Remoção: inscrições de 28/09 a 04/11

A SME publicou Diário Oficial da Cidade (DOC) dos dias 16 e 19 de setembro o edital de abertura de inscrições e procedimentos dos Concursos de Remoção 2017 dos profissionais de educação da rede municipal de ensino, conforme segue:

### a) Concurso 01

- professor de educação infantil e ensino fundamental I
- professor de ensino fundamental II e médio – Ciências
- professor de ensino fundamental II e médio – Educação Física
- professor de ensino fundamental II e médio – Geografia
- professor de ensino fundamental II e médio – História
- professor de ensino fundamental II e médio – Português
- professor de ensino fundamental II e médio – Matemática
- professor de ensino fundamental II e médio – Artes
- professor de ensino fundamental II e médio – Inglês
- professor de ensino fundamental II e médio – Física
- professor de ensino fundamental II e médio – Biologia
- professor de ensino fundamental II e médio – Espanhol
- professor de ensino fundamental II e médio – Sociologia
- professor de ensino fundamental II e médio – Filosofia
- professor de ensino fundamental II e médio – Química

### b) Concurso 02

- agente escolar

### c) Concurso 03

- portador de Laudo Médico Definitivo de Readaptação Funcional:
- gestor educacional;
- professor de educação infantil e ensino fundamental I e professor de ensino fundamental II e médio

- professor de educação infantil

### d) Concurso 05

- supervisor escolar
- diretor de escola
- coordenador pedagógico

### e) Concurso 06

- professor de educação infantil

### f) Concurso 07

- auxiliar técnico de educação

### g) Concurso 74

- analista de informações, cultura e desporto - educação física
- analista de informações, cultura e desporto - biblioteconomia

As inscrições para os Concursos de Remoção estarão abertas no período de 28/09/2017 a 04/10/2017, nas respectivas unidades de exercício/lotação ou via internet “no sistema EOL-Servidor”. Serão formalizadas de acordo com procedimentos a serem disciplinados pela SME, conforme segue:

a) voluntária: mediante requerimento do interessado;

b) de ofício:

b.1. dos profissionais efetivos considerados excedentes em decorrência de extinção de unidade educacional, assegurada a prioridade de escolha;

b.2. dos profissionais que reassumiram o exercício de seus cargos, com lotação a título precário, após o último concurso de remoção, a serem classificados juntamente com os demais inscritos;

b.3. dos titulares de cargos da classe dos docentes considerados excedentes assegurada prioridade de escolha;

b.4. dos titulares de cargos de coordenador pedagógico considerados excedentes nos termos da Portaria SME nº 1.003, de 14 de fevereiro de 2008, com alteração introduzida pela Portaria SME nº 3.937, de 19 de setembro de 2008, garantida a prioridade de escolha;

b.5. dos titulares de cargos de Auxiliar Técnico de Educação considerados excedentes nos termos da Portaria SME nº 2.139, de 06 de maio de 2008, a serem classificados juntamente com os demais inscritos;

b.6. dos titulares de cargos de Agente Escolar considerados excedentes, a serem classificados juntamente com os demais inscritos.

Estão impedidos de se inscrever nos concursos de remoção, os profissionais:

a) afastados de seus cargos para exercício em órgãos ou entidades de outros entes federativos ou em unidades não integrantes da SME, exceto para o exercício de mandato de dirigente sindical ou na Câmara Municipal de São Paulo;

b) afastados nos termos do inciso IV do artigo 66 da Lei nº 14.660, de 26 de dezembro de 2007;

c) titulares de cargos de auxiliar técnico de educação e de agente escolar, portadores de laudo médico definitivo de readaptação funcional;

d) titulares de cargos de Professor e demais cargos do Quadro dos Profissionais de Educação ingressantes com escolha de vaga em caráter precário, excetuando-se os mencionados no item 2, b.6 deste edital;

e) profissionais de educação em licença para tratar de interesses particulares e os afastados nos termos do artigo 149, da Lei nº 8.989/79.

A relação dos candidatos inscritos nos Concursos de Remoção, bem como as inscrições indeferidas, serão publicadas no DOC.

Está vedada a entrega de quaisquer títulos no ato da inscrição, ainda que não cadastrados no Sistema Escola On Line (EOL).

**Observação:** a íntegra do edital dos Concursos de Remoção pode ser consultada no site do SINPEEM ([www.sinpeem.com.br](http://www.sinpeem.com.br)), no link legislação.



## SINPEEM participa de reunião da Mesa Setorial de Educação e cobra atendimento às reivindicações da categoria

Na última quarta-feira, 13 de setembro, o SINPEEM participou da Mesa Setorial de Educação, na Secretaria Municipal de Educação, para debater a organização do ensino fundamental, da rede municipal, para 2018, conforme decisão da reunião ocorrida no mês de agosto.

Na oportunidade, foram acrescentados à pauta os seguintes temas:

- ✓ contrato de limpeza;
- ✓ chamada dos aprovados em concursos para o provimento dos cargos vagos de docentes e de gestores;
- ✓ realização de concurso público para o cargo de coordenador pedagógico; e
- ✓ criação de grupos de trabalhos.

### SINPEEM cobra realização de concursos e convocação de todos os aprovados

A realização de concursos sempre que houver 5% dos cargos vagos é conquista do SINPEEM, que tem pressionado o governo para que a lei seja cumprida, bem como a convocação de todos os aprovados – docentes, gestores (incluindo os 96 cargos de supervisor criados recentemente) e Quadro de Apoio.

A SME afirmou na reunião que solicitou autorização para que possa realizar concurso para gestores e está aguardando o posicionamento das Secretarias Municipais do Governo e de Finanças.

Quanto ao concurso para coordenador pedagógico, a Secretaria disse que há mais de 500 vagas disponíveis e que também já iniciou o processo para a realização de concurso.

O SINPEEM cobrou rapidez para o provimento destes cargos o quanto antes.

### Organização das escolas e condições de trabalho

O SINPEEM pontuou a urgência do debate sobre a organização, o atendimento à demanda do ensino fundamental de nove anos e a garantia de condições de trabalho para todos os educadores da rede municipal de ensino.

De acordo com a SME serão utilizados como princípios para a organização do ensino para 2018:

- ✓ garantia de continuidade;
- ✓ vaga próxima à residência;
- ✓ obrigatoriedade da pré-escola e ensino fundamental;
- ✓ módulos de alunos, considerando a demanda;
- ✓ turmas de acordo com a faixa etária;
- ✓ integralidade na excepcionalidade, considerando a demanda;
- ✓ redução dos turnos em unidades da DRE Capela do Socorro.

### SME afirma que a rede municipal atende mais alunos do ensino fundamental do que a rede estadual

Segundo a SME, com a implementação do ensino fundamental de nove anos na cidade de São Paulo o Estado se sentiu desobrigado de oferecer mais vagas e atender à demanda no ensino fundamental (1º ao 9º ano). E, para se adequar a esta nova realidade, a rede estadual realizou uma “adequação idade/ano”, sem acrescentar um ano de escolaridade para os seus alunos, fazendo uma espécie de “upgrade” na rede, adiantando aos alunos um ano em sua escolaridade, enquanto a SME optou em oferecer continuidade à demanda vinda da educação infantil, assumindo totalmente a oferta inicial do primeiro ano.

Com isso, de acordo com dados da Secretaria, em 2018 a rede municipal arcará com 42,7% da demanda da cidade, quando o ideal seria uma média de 38% e que a rede estadual de ensino assumisse uma quantidade de alunos maior do que vem atendendo atualmente.

A situação é tão crítica que, ainda segundo a SME, se as médias de atendimento feitas pela rede municipal forem mantidas será um retrocesso, com a iminência de todas as escolas terem de atender em três turnos.

Os representantes da Secretaria informaram que estão negociando com a Secretaria Estadual de Educação uma proposta para o atendimento à demanda do ensino fundamental de nove anos com os seguintes pontos:

- ✓ a SME manterá a atual estrutura e os percentuais médios de atendimento, em torno de 42%;
- ✓ a SME reduzirá o atendimento ao primeiro ano, exigindo que a rede estadual de ensino passe a atender uma quantidade maior que atual;
- ✓ a SME abrirá, em 2018, pelo menos uma turma de primeiro ano do ensino fundamental.

### SINPEEM quer o fim do desmonte na educação infantil

Questionada pelo SINPEEM sobre o fechamento de espaços pedagógicos para atender à demanda, o governo afirmou que as salas de leitura e os laboratórios de informática são espaços garantidos no ensino fundamental.

Disse, ainda, que a excepcionalidade no fechamento dos espaços pedagógicos não é diretriz de governo e isto ocorrerá apenas se for solicitado pela própria unidade escolar e jamais imposto pelas DREs.

### Concursos de Remoção

O governo afirmou, ainda, que o Concurso de Remoção de 2017 será realizado tendo como base as projeções feitas para 2018 (o edital de inscrições foi publicado no DOC no dias 16 e 19 de setembro).

Também afirmou que tal procedimento evitará a superestimação da existência de classes/vagas, diminuindo o alto número de excedentes caso as vagas não existam nas escolas.

### Processo de escolha/atribuição

A SME assegurou que o processo de escolha/atribuição ocorrerá em dezembro deste ano, a exemplo do que ocorreu em 2016.

Informações sobre atualização cadastral, filiação, desfiliação, cursos, certificados, declarações, convênios e outros.

**3329-4516**

[informes@sinpeem.com.br](mailto:informes@sinpeem.com.br)

# Cursos promovidos pelo SINPEEM atendem aos docentes, gestores e Quadro de Apoio

Investir na formação continuada dos seus associados já se tornou uma prática rotineira do SINPEEM, que realiza cursos presenciais, a distância, de formação e de extensão, destinados aos docentes, gestores e profissionais do Quadro de Apoio.

Neste ano já foram abordados temas sobre contação de histórias, mediação de conflitos, inclusão, meio ambiente, educação infantil, projetos político-pedagógicos, currículo e neurociências.

Até dezembro, ainda serão realizados cursos que abordarão a diversidade étnico-racial e as múltiplas linguagens.

Acompanhe a programação e se inscreva.



*Cursos tem grande procura e ótima aceitação dos associados*

## Próximos cursos semipresenciais

### EaD - 20 HORAS

#### NEUROCIÊNCIAS NA EDUCAÇÃO

**Público-alvo:** coordenadores pedagógicos, diretores de escola, supervisores escolares, assistentes de direção, professores de educação infantil, professores de educação infantil e ensino fundamental I, professores de ensino fundamental II e ensino médio, agentes escolares e auxiliares técnicos de educação.

**Duração:** dois encontros presenciais obrigatórios e período virtual nas semanas de 09 a 24/10.

**Aulas presenciais:** dias 09 e 30/10 - segundas-feiras.

**Inscrições:** a partir das 10 horas de 03/10, no site do SINPEEM.

#### EDUCAR PARA A DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL

**Público-alvo:** coordenadores pedagógicos, diretores de escola, supervisores escolares, assistentes de direção, professores de educação infantil, professores de educação infantil e ensino fundamental I, professores de ensino fundamental II e ensino médio, agentes escolares e auxiliares técnicos de educação.

**Duração:** dois encontros presenciais obrigatórios e período virtual nas semanas de 11/11 a 02/12

**Aulas presenciais:** dias 11/11 e 02/12 - sábados

**Inscrições:** a partir das 10 horas do dia 07/11, no site do SINPEEM.

## Reforma da Previdência

### SINPEEM mantém posicionamento contrário às mudanças, que retiram direitos dos trabalhadores

Diante da crise política e econômica do país, cada vez mais latente com as denúncias contra o presidente Temer, fica mais distante possibilidade de o governo de aprovar a reforma da Previdência em 2017, que tramita na Câmara dos Deputados, com medidas que retiram direitos dos trabalhadores.

Felizmente, a nossa luta – com a realização da greve nacional da educação, entre os meses de março e abril deste ano, greve geral, caravanas e atos em Brasília – dificultou, até o momento, a aprovação da reforma da Previdência. Porém, isto não significa que devemos parar de lutar.

O SINPEEM continua atento a toda a tramitação da reforma da Previdência, participando ativamente de todas as atividades convocadas pela CNTE e centrais sindicais contra quaisquer medidas que prejudiquem a categoria em geral e em defesa da aposentadoria do magistério e dos trabalhadores em geral.

### Mudanças previstas para o magistério

Se a aprovada a reforma da Previdência, os integrantes do magistério passarão a ter o direito à aposentadoria somente com 60 anos e, no mínimo, 25 de contribuição, sem direito à integralidade e à paridade.

Para os professores que estão em exercício há a regra de transição, considerando como idade mínima de 50 anos para as professoras e 55 anos para os professores e o acréscimo de 30% ao tempo de contribuição ao que lhe faltar por ocasião da publicação das novas regras, se aprovadas.

MANDE E-MAIL E TIRE SUAS DÚVIDAS

[legislacao@sinpeem.com.br](mailto:legislacao@sinpeem.com.br)

Legislação, informações sobre a vida funcional dos profissionais de educação e aposentadoria.



■ ESPAÇO DOS APOSENTADOS

## Aposentados têm participação efetiva nas atividades promovidas pelo SINPEEM

Ao longo dos anos, a participação dos profissionais de educação aposentados nas atividades promovidas pelo SINPEEM tem sido cada vez maior.

Em 2017, por exemplo, estiveram presentes em todas as manifestações e assembleias convocadas pelo sindicato, em defesa dos direitos e atendimento às reivindicações da categoria.

Além disso, marcam presença nas reuniões mensais do Núcleo dos Aposentados, quando têm a oportunidade de esclarecer dúvidas sobre questões funcionais, salariais e jurídicas, e de participar de atividades lúdicas e culturais.

A próxima grande atividade, será a participação no 28º Congresso do SINPEEM, entre os dias 24 e 27 de outubro, no Palácio das Convenções do Anhembi.



As reuniões do Núcleo dos Aposentados acontecem na primeira segunda-feira de cada mês

## PRÓXIMAS VIAGENS

### 07/10 - CUNHA (SP)

**Saídas:** 6h – Metrô Tucuruvi | 6h45 – Av. Cruzeiro do Sul, 3.079 (a 50 metros da estação do Metrô).  
**Retorno:** às 18 horas - **Valor:** R\$ 180,00 ou em 2 x de R\$ 95,00 (primeira antes da viagem e a segunda no dia do embarque)  
**Inclusos:** almoço, visitas à Fazenda Aracatu e ao ateliê de cerâmicas.

### 22/10 - SÃO ROQUE (SP) FESTA DA ALCACHOFRA E DO VINHO

**Saídas:** 7h30 – Metrô Tucuruvi | 7h45 – Av. Cruzeiro do Sul, 3.079 (a 50 metros da estação do Metrô).  
**Retorno:** às 17 horas - **Valor:** R\$ 100,00 ou R\$ 90,00 para quem possui mais de 60 anos  
**Inclusos:** ingresso para a festa e visita a vinícolas

### 27 A 29/10 - TERMAS DOS LARANJAIS - OLÍMPIA (SP)

**Saídas - 27/10 :** 7h – Metrô Tucuruvi | 7h20 – Av. Cruzeiro do Sul, 3.079 (a 50 metros da estação do Metrô).  
**Retorno:** 29 de outubro, às 13 horas - **Valor:** R\$ 780,00 ou em 2 x de R\$ 400,00 ou em 4 x R\$ 220,00.  
**Inclusos:** meia pensão (café da manhã e dois jantares) e ingresso para o complexo aquático Termas dos Laranjais.

### 09 A 15/11 - GRAMADO, CANELA E BENTO GONÇALVES (RS)

**Saídas - 09/11:** 7h – rua Conde de Assumar, 482, Vila Nivi | 7h20 – Av. Cruzeiro do Sul, 3.079 (a 50 metros da estação do Metrô).  
**Retorno:** 15 de novembro, após o café da manhã - **Valor:** R\$ 2.380,00 em 3 x de R\$ 793,00 ou R\$ 2.580,00 em 6 x R\$ 430,00, iniciando o pagamento em junho ou finalizando até o dia da viagem.  
**Inclusos:** meia pensão, visitas ao Vale dos Dinossauros no Parque do Caracol; Vale dos Vinhedos, com almoço ingresso para a Maria Fumaça; varejo Tramontina, vinícolas, Lago Negro, fábrica de cristais, Natal Luz e Minimundo.

**OBSERVAÇÃO:** pagamento antecipado para todas as viagens.

## EXCURSÃO VERA LÚCIA REYS

telefones: 2201-2417 e 2949-6819 - celular: 97556-8898 (Vivo) e-mail: verabreys@hotmail.com

# EXCURSÕES

## NOVEMBRO DE 2017

### NACIONAIS

#### CAPITÓLIO (MG)

01/11 A 05/11 - TUDO INCLUSO

Transporte rodoviário, transfer residência/local de embarque/residência, Resort Engenho da Serra, seguro, todos os passeios e taxas.  
 Valor: até 12 x R\$ 216,00 por pessoa

#### RIO DE JANEIRO (RJ)

11/11 A 15/11 - TUDO INCLUSO

Tudo incluso: transporte aéreo, transfer residência/aeroporto/residência, hotel em Copacabana, taxas, passeios no Corcovado, Pão de Açúcar, Museu do Amanhã, Petrópolis e Jardim Botânico.  
 Valor: até 12 x R\$ 216,00 por pessoa

## DEZEMBRO DE 2017

### NATAL LUZ - SERRA GAÚCHA (RS)

23/12 A 28/12 - TUDO INCLUSO

Transporte aéreo, transfer residência/aeroporto/residência, Hotel Berg Haus, seguro, todos os passeios e taxas, pensão completa, desfile de Natal, maria fumaça, show gaúcho, ceia de Natal.  
 Valor: a partir de 12 x R\$ 326,00 por pessoa

### REVEILLON NO BARCO PRÍNCIPE EM JOINVILLE (SC)

28/12 A 02/01/2018 - TUDO INCLUSO

Transporte aéreo, transfer residência/aeroporto/residência, Hotel Borbom, seguro, todos os passeios e taxas, pensão completa, festa de Reveillon com ceia, Blumenau, praia de São Francisco.  
 Valor: a partir de 12 x R\$ 302,00 por pessoa

### INTERNACIONAL

#### NATAL NA TERRA SANTA EGITO, JORDÂNIA E ISRAEL

12/12 A 27/12

Transporte aéreo, transfer residência/aeroporto/residência, 14 noites de hospedagem, seguro, todos os passeios e taxas, pensão completa, vistos, cruzeiro pelo Rio Nilo, Natal em Jerusalém  
 Valor: a partir de 15 x US\$ 460,00 por pessoa

Consulte todas as opções nacionais e internacionais no site

[www.viagenshorizontes.com.br](http://www.viagenshorizontes.com.br)

As inscrições são feitas por ordem de chegada, pessoalmente, na rua Marquês de Itu, 88 - sala 03 Metrô República - saída Caetano de Campos  
 FONE/FAX: 3221-3346



# Acompanhe a programação dos hotéis do SINPEEM

*O sindicato conta com os hotéis em Ibiúna, a 90 quilômetros da capital, e em Peruíbe, no Litoral Sul de São Paulo, que atendem tanto aos associados e seus dependentes que gostam da tranquilidade do campo como aos que preferem o clima praiano.*

**Outras informações sobre os hotéis do SINPEEM**

**3329-4521**

[hoteis@sinpeem.com.br](mailto:hoteis@sinpeem.com.br)

[sinpeem.com.br/ibiuna](http://sinpeem.com.br/ibiuna)

[sinpeem.com.br/peruibe](http://sinpeem.com.br/peruibe)

## FERIADOS

### 02 de novembro - Finados

Período: 02 a 05 de novembro – Inscrições: 02 a 06 de outubro  
Sorteio: 09 de outubro – Pagamento: 16 a 20 de outubro

### 20 de novembro - Consciência Negra

Período: 18 a 20 de novembro – Inscrições: 16 a 20 de outubro  
Sorteio: 23 de outubro – Pagamento: 30 de outubro a 01 de novembro

## FESTAS EM IBIÚNA

### 11 de novembro - Festa do Interior

Inscrições de 16 a 20 de outubro



Fernando Carobzo



REMETENTE:  
Av. Santos Dumont, 596 - Luz  
São Paulo - SP - Fone 3329-4500  
CEP 01101-000

FECHAMENTO AUTORIZADO - PODE SER ABERTO PELA ECT

Mala Direta  
Postal Especial  
9912252003/2010-DR/SPM  
**SINPEEM**  
Correios

#### Para uso dos Correios

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Mudou-se                                    | <input type="checkbox"/> Falecido      |
| <input type="checkbox"/> Desconhecido                                | <input type="checkbox"/> Ausente       |
| <input type="checkbox"/> Recusado                                    | <input type="checkbox"/> Não procurado |
| <input type="checkbox"/> Endereço insuficiente                       | <input type="checkbox"/> Outros        |
| <input type="checkbox"/> Não existe o número indicado                |  |
| <input type="checkbox"/> Informação escrita pelo porteiro ou síndico |  |

Reintegrado ao Serviço Postal em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
responsável

