

# JORNAL DO SINPEEM

FILIADO À CNTE - CUT E DIEESE - FEVEREIRO DE 2005 - ANO IX - Nº 81  
Registro Sindical no Ministério do Trabalho outorgado pelo Processo nº 24440.025576/89

**Portaria regulamenta  
conquista do sindicato  
para o Quadro de Apoio**

**Página 10**

**Próximas excursões e cursos**

**Página 12**

**SINDICATO DOS PROFISSIONAIS EM EDUCAÇÃO NO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO**

# SINPEEM reage às primeiras medidas de José Serra

Em 2004, o SINPEEM realizou várias manifestações em defesa dos profissionais de Educação, que contaram com a participação efetiva da categoria



Em defesa dos direitos dos profissionais de Educação, o SINPEEM, enquanto entidade legal e representativa da categoria, já entregou à Secretaria Municipal de Educação a pauta de reivindicações destacando questões emergenciais como a nomeação dos concursados, suspensa pelo prefeito José Serra. O sindicato entende que essa medida é um risco iminente de prejuízo à rotina escolar de milhares de estudantes. **Páginas 3 e 9**

## Sindicato inicia a campanha de filiação 2005

O SINPEEM inicia em 5 de fevereiro a campanha de sindicalização 2005, com o objetivo de filiar 10 mil novos sócios, que passarão a contar com toda a infraestrutura oferecida pelo sindicato, como assistência jurídica, convênios, cursos e eventos. Os novos associados e os antigos que fizerem atualização de cadastro e filiarem sócios ao sindicato vão concorrer a prêmios. **Páginas 6 e 7**

**Marta entrega o cargo sem pagar a GDE e um terço de férias dos educadores**

**Páginas 2 e 5**

# Editorial

## Marta encerra governo e deixa dívidas com educadores

Quando Marta Suplicy assumiu a Prefeitura, a população, que carrega consigo uma inesgotável dose de esperança, acreditou mais uma vez que tudo seria diferente. Após quatro anos, o apagar das luzes de seu governo acabou sendo melancólico, apontando falhas de todos os tipos e em vários setores. Na Educação, o foco nas políticas assistenciais e nos Centros Educacionais Unificados (CEUs) acabou revelando erros tático, político e de prioridade.

Em vez de melhorar a estrutura existente, investindo na qualidade do ensino e na valorização dos profissionais, a ex-prefeita preferiu construir 21 destes CEUs que, já no final de sua gestão, funcionavam precariamente, sem terem sequer material de limpeza suficiente, apesar de cada unidade consumir R\$ 500 mil por mês em manutenção. Enquanto isso, as mais de mil escolas da rede recebiam aproximadamente R\$ 2.500,00 por mês e padeciam de todas as carências possíveis. Também deu prioridade para projetos assistenciais como o Renda Mínima que, na prática, não funcionam e desviam recursos que deveriam ser aplicados efetivamente na melhoria do ensino público.

Como se não bastasse, a ex-prefeita entregou o cargo em 1º de janeiro sem pagar os 70% restantes da Gratificação por Desenvolvimento Educacional (GDE). Também não pagou aos profissionais de Educação um terço das férias, o que nunca ocorreu.

Em entrevista à grande imprensa, a ex-prefeita

assumiu que tinha certeza de que seria reeleita. Porém, a resposta ao descontentamento da população de São Paulo foi ratificada nas urnas, com sua derrota nas eleições do ano passado. Acreditando na continuidade de seu governo, não se preocupou em entregar a "casa" em ordem, deixando, além das dívidas com os profissionais de Educação e demais servidores, um déficit de quase R\$ 2 bilhões, relativo ao ano de 2003, com fornecedores e prestadores de serviços. Junto com essas dívidas, a cidade continua amargando problemas de toda ordem em áreas prioritárias da administração pública, principalmente em Educação e Saúde.

A ex-prefeita, que relegou o apoio recebido dos educadores em sua eleição em 2000, certamente deve ter sentido a perda de apoio provocada por suas atitudes.

O novo prefeito já apresentou algumas medidas de austeridade, exigindo cortes nos gastos e moralidade na administração. Se por um lado o pacote de medidas anunciado tem aspectos necessários, alguns itens prejudicam nossa categoria, como a suspensão da convocação dos profissionais de Educação, aprovados em concurso público, para assumir seus cargos.

O SINPEEM garante que continuará alerta, sempre lutando pela garantia dos direitos da categoria junto à nova administração e por uma escola de qualidade.

### EXPEDIENTE

O JORNAL DO SINPEEM é uma publicação do

Sindicato dos Profissionais em Educação no Ensino Municipal de São Paulo  
Av. Santos Dumont, 596 - CEP 01101-080 - Ponte Pequena - São Paulo - SP  
Fone 3329-4500 - www.sinpeem.com.br - E-mail: sinpeem@sinpeem.com.br

#### DIRETORIA

Presidente .....	Claudio Fonseca
Vice-presidente .....	Adelson Cavalcanti de Queiroz
Secretário Geral .....	Cleiton Gomes da Silva
Vice-secretária Geral .....	Leila Maria da Silva Chicoli
Secretária de Finanças .....	Doroty Keiko Sato
Vice-secretária de Finanças .....	Liliana Maria Pacheco
Secretário de Administração e Patrimônio .....	Josafá Araújo de Souza
Secretária de Imprensa e Comunicação .....	Teresinha Chiappim
Vice-secretária de Imprensa e Comunicação .....	Jaqueline Benevento Perez
Secretária de Assuntos Jurídicos .....	Joselina Maria V. Bastos
Vice-secretário de Assuntos Jurídicos .....	José Donizete Fernandes
Secretária de Formação .....	Raquel Felau Guisoni
Vice-secretário de Formação .....	Antonio Bonfim Moreira
Secretário de Assuntos Educacionais e Culturais .....	(licenciado)
Vice-secretária de Assuntos Educacionais e Culturais .....	Silvia Maria Lucchesi
Secretário de Política Sindical .....	João Kleber de Santana Souza
Secretária do Quadro de Apoio .....	Reni Oliveira Pereira
Vice-secretário do Quadro de Apoio .....	Almir Bento de Freitas
Secretário para Assuntos de Seg. Social/Aposentados .....	(licenciado)
Vice-secretário para Assuntos de Seg. Social/Aposentados .....	João Bosco da Silva
Secretária para Assuntos da Mulher Trabalhadora .....	Rosa Bernadete Palmiro
Secretária de Política Social .....	Andréa Maria de Lima
Secretário de Organização de Subsedes .....	Elio Araújo da Silva

#### DIRETORES REGIONAIS DE SUBSEDES

Eliazar Alves Varela
João Baptista Nazareth Jr.
Jonas Nilson da Matta
José Carlos Carvalho de Lima
Júlia Maia
Lourdes Quadros Alves
Marcelo Alves Nishikata
Marcelo Pascoli
Mônica dos Santos C. Rodrigues
Regina Maria Tavares
Thereza Christina C. de Lima
Yuri Alexandre Lisboa

Journalista Responsável:  
Graça Donegati - Mtb 22.543  
Diagramação: José Antonio Alves  
Fotos: Fernando Cardozo  
Fotolitos: Ajato  
Impressão: Editora Três  
45 mil exemplares  
Distribuição gratuita

### Tabela de vencimentos - Fevereiro/2005

REF/GRAUS	A	B	C	D	E
<b>APOIO À EDUCAÇÃO</b>					
QPE-01	452,32	481,73	513,03	546,36	581,89
QPE-02	481,73	513,03	546,36	581,89	619,71
QPE-03	513,03	546,36	581,89	619,71	659,99
QPE-04	546,36	581,89	619,71	659,99	702,89
QPE-05	581,89	619,71	659,99	702,89	748,58
QPE-06	619,71	659,99	702,89	748,58	797,23
* QPE-07	659,99	702,89	748,58	797,23	849,06
* QPE-08	702,89	748,58	797,23	849,06	904,25
* QPE-09	748,58	797,23	849,06	904,25	963,03
* QPE-10	797,23	849,06	904,25	963,03	1.025,63
<b>JORNADA BÁSICA DO PROFESSOR</b>					
QPE-11	503,28	535,99	570,84	607,98	647,47
QPE-12	535,99	570,84	607,98	647,47	689,54
QPE-13	570,84	607,98	647,47	689,54	734,35
QPE-14	607,98	647,47	689,54	734,35	782,10
QPE-15	647,47	689,54	734,35	782,10	832,94
QPE-16	689,54	734,35	782,10	832,94	887,13
QPE-17	734,35	782,10	832,94	887,13	944,73
QPE-18	782,10	832,94	887,13	944,73	1.006,18
QPE-19	832,94	887,13	944,73	1.006,18	1.071,61
QPE-20	887,13	944,73	1.006,18	1.071,61	1.141,27
QPE-21	944,73	1.006,18	1.071,61	1.141,27	1.215,40
<b>JORNADA ESPECIAL AMPLIADA</b>					
QPE-11	754,96	804,06	856,28	911,97	971,25
QPE-12	804,06	856,28	911,97	971,25	1.034,36
QPE-13	856,28	911,97	971,25	1.034,36	1.101,58
QPE-14	911,97	971,25	1.034,36	1.101,58	1.173,20
QPE-15	971,25	1.034,36	1.101,58	1.173,20	1.249,42
QPE-16	1.034,36	1.101,58	1.173,20	1.249,42	1.330,65
QPE-17	1.101,58	1.173,20	1.249,42	1.330,65	1.417,18
QPE-18	1.173,20	1.249,42	1.330,65	1.417,18	1.509,32
QPE-19	1.249,42	1.330,65	1.417,18	1.509,32	1.607,38
QPE-20	1.330,65	1.417,18	1.509,32	1.607,38	1.711,82
QPE-21	1.417,18	1.509,32	1.607,38	1.711,82	1.823,14
<b>JORNADA ESPECIAL INTEGRAL</b>					
**QPE-11	1.006,56	1.071,98	1.141,68	1.215,96	1.294,94
**QPE-12	1.071,98	1.141,68	1.215,96	1.294,94	1.379,08
**QPE-13	1.141,68	1.215,96	1.294,94	1.379,08	1.468,70
**QPE-14	1.215,96	1.294,94	1.379,08	1.468,70	1.564,20
**QPE-15	1.294,94	1.379,08	1.468,70	1.564,20	1.665,88
**QPE-16	1.379,08	1.468,70	1.564,20	1.665,88	1.774,26
**QPE-17	1.468,70	1.564,20	1.665,88	1.774,26	1.889,46
**QPE-18	1.564,20	1.665,88	1.774,26	1.889,46	2.012,36
**QPE-19	1.665,88	1.774,26	1.889,46	2.012,36	2.143,22
**QPE-20	1.774,26	1.889,46	2.012,36	2.143,22	2.282,54
**QPE-21	1.889,46	2.012,36	2.143,22	2.282,54	2.430,80
<b>JORNADA BÁSICA E ESPECIAL DE 40 HORAS</b>					
QPE-11	1.342,14	1.429,39	1.522,34	1.621,24	1.726,66
QPE-12	1.429,39	1.522,34	1.621,24	1.726,66	1.838,84
QPE-13	1.522,34	1.621,24	1.726,66	1.838,84	1.958,36
QPE-14	1.621,24	1.726,66	1.838,84	1.958,36	2.085,63
QPE-15	1.726,66	1.838,34	1.958,36	2.085,63	2.221,25
QPE-16	1.838,34	1.958,36	2.085,63	2.221,25	2.365,65
QPE-17	1.958,36	2.085,63	2.221,25	2.365,65	2.519,41
QPE-18	2.085,63	2.221,25	2.365,65	2.519,41	2.683,17
QPE-19	2.221,25	2.365,65	2.519,41	2.683,17	2.857,56
QPE-20	2.365,65	2.519,41	2.683,17	2.857,56	3.043,32
QPE-21	2.519,41	2.683,17	2.857,56	3.043,32	3.241,11
QPE-22	2.683,17	2.857,56	3.043,32	3.241,11	3.451,82
<b>JORNADA DE 40 HORAS/AGENTE DE APOIO</b>					
	NB-01	429,70			
	NB-02	457,63			
	NB-03	487,37			
	NB-04	519,05			
	NB-05	552,79			
	NB-06	588,72			
	NB-07	626,99			
	NB-08	667,75			
	NB-09	711,14			
	NB-10	757,37			

\* Corresponde à tabela de vencimentos de ADIs

\*\* Corresponde à tabela de vencimentos dos PDIs

# Medidas iniciais de Serra preocupam

**Suspensão das convocações de concursados foi publicada no DOM em 3 de janeiro; o novo prefeito de São Paulo também determinou o recadastramento de todos os servidores municipais**

Cortar gastos e moralizar a máquina administrativa municipal. Com estes argumentos, o prefeito José Serra anunciou um pacote de medidas, publicado no Diário Oficial do Município (DOM). Entre as determinações está a suspensão de provimento de cargos, por tempo indeterminado, inclusive dos aprovados em concursos.

Serra também determinou o recadastramento dos 173 mil servidores municipais ativos, inativos e pensionistas; a redução de gastos com cargos comissionados em 15% e proibiu a revisão e aumento de salários.

## Medidas têm de ser revistas

A Educação é uma das principais áreas atingidas pela suspensão da convocação de concursados, visto que existem professores, diretores e supervisores escolares, aprovados em concursos, que aguardam

a nomeação. No caso dos professores de desenvolvimento infantil a situação é ainda mais grave, porque em dezembro houve escolha de vagas.

O SINPEEM exige a nomeação dos profissionais de Educação, porque entende que a medida adotada é um risco iminente de prejuízo à rotina escolar de milhares de estudantes que iniciarão o ano letivo em 10 de fevereiro.

É bom observar que os contratos com profissionais de educação infantil em exercício, estabelecidos em regime de urgência, expiram em abril. Outro fator importante diz respeito aos CEUs, onde a maioria dos funcionários, infelizmente, foi terceirizada pela gestão Marta Suplicy e, com a suspensão dos contratos, as unidades ficarão sem pessoal do Quadro de Apoio (agentes escolares, seguranças, pessoal da limpeza e merendeiras).



Segundo Serra, que tomou posse em 1º de janeiro, as medidas visam cortar gastos e moralizar a máquina administrativa

## SINPEEM acompanhará o processo de recadastramento

O SINPEEM entende a necessidade e a importância do recadastramento dos servidores, mas alerta que a medida só será de fato positiva se servir para identificar quem realmente faz parte do quadro de funcionários ativos e inativos da Educação. Isso acabaria, por exemplo, com a prática de pagamento de funcionários de outras áreas

com recursos vinculados para essa função.

O sindicato acompanhará de perto o processo para que os servidores recebam toda orientação necessária, principalmente os aposentados, que necessitam da implementação de facilidades por parte do poder público para que eles possam fazer o recadastramento.

## ENTENDA COMO SERÁ O RECADASTRAMENTO

Todos os órgãos municipais, autarquias e fundações deverão recadastrar os servidores ativos, aposentados e pensionistas.

- 1 – o servidor na ativa deve procurar sua unidade de lotação;
- 2 – os aposentados têm de procurar as unidades que processam seus pagamentos;
- 3 – os pensionistas devem se apresentar no Instituto de Previdência do Município (Iprem).

O prazo para o recadastramento será de 90 dias.

Após o recadastramento, os servidores, ativos e inativos, terão de atualizar o cadastro anualmente, no mês de seu aniversário.

A Prefeitura garante que providenciará meios especiais para que os servidores com mais de 60 anos ou com restrições de locomoção possam fazer o recadastramento.

A Prefeitura tem 30 dias (a partir da publicação no DOM) para definir e orientar os servidores sobre como será o processo e outras normas complementares.

# Representante de unidade: eleição até 20 de fevereiro

**Primeira reunião do ano está marcada para o dia 21 de fevereiro**

Para que possamos continuar a lutar pela manutenção dos direitos dos profissionais de Educação, em defesa do fortalecimento da categoria, principalmente agora, com um novo prefeito, lembramos que as escolas têm de eleger seus representantes até o dia 20 de fevereiro.

O RE é a garantia da presença atuante do sindicato em cada unidade de trabalho. Ele é imprescindível na organização da categoria, estimulando a participação dos profissionais em assembleias, reuniões, congressos, atos e demais

formas de luta em defesa da educação pública municipal, dos direitos de seus profissionais e dos trabalhadores em geral.

As atas devem ser enviadas para o SINPEEM imediatamente após a eleição dos Representantes.

As datas das reuniões que serão realizadas neste ano (21/02, 12/04/ 24/06, 25/08, 07/10 e 01/12) foram publicadas no Diário Oficial do Município, em 9 de dezembro de 2004, por meio da Portaria nº 5.628/04, da Secretaria Municipal de Educação.

Colabore! Representante eleito, sindicato presente!



O representante de escola é a garantia da atuação do sindicato em cada unidade de trabalho

## Ênfase apenas na formação continuada reforça desprofissionalização do magistério

O Ministério da Educação (MEC) está implantando a Rede Nacional de Formação Continuada de Professores de Educação Básica – em parceria com Estados, Municípios, universidades, organizações não-governamentais (ONGs) e empresas. Segundo o governo federal, a proposta tem como finalidade “capacitar” 400 mil professores até 2007. Para isso, serão investidos R\$ 40 milhões.

Para o SINPEEM, essa ênfase apenas na formação continuada, em detrimento da formação inicial, é tendencio-

sa e acaba reforçando a desprofissionalização do magistério, colocando o professor em uma posição de mero operador de ensino, não de educador.

A valorização do professor – com melhores salários e condições de trabalho – é relegada ao segundo plano, enquanto o governo investe em educação a distância, auto-aprendizagem e avaliação, comprovando a inexistência, há décadas, de políticas públicas que visem realmente capacitar os docentes, tanto em âmbito municipal como estadual e federal.

Nesse sentido, o SINPEEM continuará lutando para que o professor seja reconhecido como a principal peça no processo educativo e propõe o combate aos cursos superficiais e a distância. O sindicato também sugere ao governo que invista na formação inicial e continuada dos profissionais de educação, com cursos de qualidade, ministrados por universidades públicas, além de disponibilizar vagas no ensino público superior para os profissionais de Educação das escolas públicas.

## USP abre inscrições para Projeto de Extensão

A Faculdade de Educação da Universidade de São Paulo (USP) estará com inscrições abertas nos dias 14 e 15 de fevereiro para o Projeto de Extensão, voltado para professores da rede pública de ensino. As vagas são ilimitadas, com sorteio público, que será realizado dia 17/02, às 9h.

O candidato precisa estar trabalhando na rede oficial de ensino e não pode estar matriculado em cursos regulares da USP.

O resultado do sorteio será divulgado no dia 18/02 pela Internet e no saguão superior do bloco B. As matrículas deverão ser feitas dias 21 e 22/02, na sala 19, Bloco B.

### Documentos

Para a inscrição é necessária a apresentação do holerite ou carta da escola onde leciona. No ato da matrícula, o candidato tem de entregar xerox do documento de identidade (RG), do holerite (ou carta da escola onde trabalham) e os originais do CIC, título de eleitor e certificado de reservista.

Mais informações podem ser obtidas no site [www.usp.br](http://www.usp.br)

# Governo Marta devolve verba do Fundef

**Recursos deveriam ser investidos na formação e em melhores salários para os profissionais de Educação**

A ex-prefeita Marta Suplicy devolveu, no final do seu mandato, cerca de R\$ 700 milhões da verba de 2004 do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e de Valorização do Magistério (Fundef), que deveriam ser investidos na formação e na remuneração dos profissionais de Educação.

Fica difícil entender a atitude da prefeita, quan-

do os profissionais de Educação deixaram de receber um terço de férias, que é um direito constitucional dos servidores, e os 70% restantes da Gratificação por Desenvolvimento Educacional (GDE).

Um verdadeiro contrassenso, que para muitos não causa nenhuma estranheza por saberem que a prefeita contrariou compromissos e teve uma atuação ex-

tremamente equivocada, iniciando sua gestão negando reajuste e reduzindo verbas da Educação e concluiu, melancolicamente, aprovando seu último projeto que autorizava a permuta de uma área pública onde está instalada a EE Martin Francisco. Contribuiu, dessa maneira, com o governo Alkimin, na sua intenção de acabar com aquela unidade.

## Valor gasto por aluno será reajustado em até 12%

Hoje, os valores mínimos em vigor por aluno, fixados pelo governo federal, são de R\$ 564,62 para estudantes de 1ª a 4ª séries e de R\$ 592,86 para alunos de 5ª a 8ª séries e educação especial. Para este ano, o Ministério da Educação (MEC) prevê um aumento de até 12%, ficando o valor mínimo anual em torno de R\$ 620,00.

É isso mesmo: exatos R\$ 51,66 por mês é o custo de um aluno, estimado pelo governo. Por isso, não é estranha a situação precária do ensino público no Brasil. Com menos de R\$ 2,00 por dia é impossível se manter um ensino de qualidade, com profissionais em con-

dições de exercício pleno de sua nobre função de educar.

### Fundeb

O MEC também enviará ao Congresso Nacional, em fevereiro, posposta de emenda constitucional propondo mudanças no atual fundo, com a criação do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb), considerando os alunos desde a educação infantil até o ensino médio.

A proposta coloca em sinal de alerta todos os educadores. Afinal, o governo não investirá um centavo a mais na Educação com a criação do Fundeb.

# PINOTTI É O SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO

O novo secretário municipal de Educação de São Paulo, José Aristodemio Pinotti (PFL-SP), é médico e deputado federal. Foi reitor da Universidade de Campinas e secretário de Educação do Estado de São Paulo em 1986, durante o governo de André Franco Montoro, quando formulou o Programa de Formação Integral da Criança (Profic), que criou escolas em período integral. Foi também secretário da Saúde de São Paulo de 1987 a 1991. Elegeu-se deputado federal, pela primeira vez, em 1994.

Já como secretário municipal de Educação na gestão Serra, Pinotti anunciou que nenhuma das 24



Secretário quer acabar com o turno das 11h às 15h

unidades dos Centros Educacionais Unificados (CEUs), previstas pelo governo da ex-prefeita Marta Suplicy, será construída enquanto houver escolas de lata na cidade. Ressaltou, porém, que os 21 CEUs implantados continuarão funcionando, mas com funções reestruturadas.

Afirmou também que entre suas prioridades programáticas está o projeto de acabar como turno escolar das 11h às 15h.

Na primeira reunião realizada entre o SINPEEM e a SME registramos que a proposta não é de fácil aplicação nem aceitação pelos profissionais de Educação.

## SINDICATO

Para o SINPEEM, a proposta de priorizar a substituição das escolas de lata e a construção de unidades para atender a educação infantil são medidas positivas. "Com os R\$ 120 milhões previstos para a implantação de apenas seis CEUs seria possível construir pelos menos 200 creches no município", alerta Claudio Fonseca, presidente do sindicato.

"Já está mais do que na hora de diminuir o número de alunos por sala de aula e de valorizar os profissionais de Educação, com melhores condições de trabalho e salários dignos. Esperamos que essa não seja mais uma promessa eleitoreira", diz Fonseca.

Sobre a possibilidade de criação de período integral, o presidente do SINPEEM considera a proposta inviável. "Sem a construção de novas unidades não há nenhuma possibilidade de ampliar o período de permanência do aluno na escola. Não aceitaremos o aumento da carga horária de trabalho do professor nem a perda de direitos de jornadas de trabalho e suas atuais composições e duração", conclui.

# Associe-se ao SINPEEM e concorra a prêmios

**Além dos novos associados, os antigos que fizeram atualização de cadastro e filiarem sócios ao sindicato também vão concorrer aos sorteios**

O SINPEEM iniciará em 5 de fevereiro a Campanha de Sindicalização 2005, que se estenderá até 5 de junho. Quem se associar vai concorrer a prêmios, que serão anunciados em breve nos materiais de divulgação da campanha.

A meta é atingir 10 mil novos associados. A ficha de sindicalização deve ser devidamente preenchida e

entregue, conforme exigência da Prefeitura, juntamente com a cópia da carteira de identidade (RG) e os originais dos três últimos holerites.

O Departamento de Cadastro e Movimentação de Associados providencia as medidas administrativas legais necessárias no Departamento de Recursos Humanos da Secretaria de

Gestão da Prefeitura, para que o desconto da mensalidade do associado possa ser feito em holerite.

O valor da mensalidade corresponde a 1% do padrão de cada associado.

As fichas de sindicalização podem ser obtidas com cada um dos representantes sindicais da escola, na sede do sindicato ou no site ([www.sinpeem.com.br](http://www.sinpeem.com.br)).

## Atualização de cadastro também garante prêmios

Paralelamente à campanha de sindicalização, o SINPEEM realiza uma outra campanha, para atualização do cadastro de seus 45 mil associados.

A medida visa otimizar os trabalhos, eliminar desperdícios, oferecer novos serviços e tornar a comunicação mais ágil, usando novas ferramentas, como o endereço eletrônico dos associados, que possibilita o envio rápido de boletins, informações sobre a vida funcional, novas leis, portarias, regulamentações, comunicados etc.

Os sindicalizados antigos que fizeram atualização de cadastro também concorrerão, automaticamente, aos prêmios.

A ficha de atualização será enviada para todos os associados, para todas as unidades escolares, além de estar disponível na página do SINPEEM na Internet ([www.sinpeem.com.br](http://www.sinpeem.com.br)), nas subsedes e na sede do sindicato.

### Representante de escola, seja um agente de sindicalização e concorra a prêmios

O representante do SINPEEM em cada uma das unidades que filiar novos sócios também concorrerá a prêmios a serem definidos.

Para facilitar o trabalho do representante, o SINPEEM enviará, juntamente com a ficha de atualização, propostas para sindicalização.

### Todos podem participar

Vale ressaltar que os demais sócios também podem participar efetivamente da campanha, concorrendo aos mesmos prêmios. Basta ligar para o SINPEEM e solicitar o envio de propostas de sindicalização para sua residência.

## SERVIÇOS SÃO RECONHECIDOS POR SEUS RESULTADOS

### Departamento Jurídico atuante

O SINPEEM oferece aos cerca de 45 mil associados total infra-estrutura. Advogados e demais funcionários do Departamento Jurídico acompanham passo a passo todos os processos, como as ações dos 81%, situações de acúmulo, apresentação de recursos nas mais variadas situações que envolvem o servidor, processos de aposentadorias, pensões, licenças médicas, provimento de cargos, entre outros.

Sua atuação já assegurou ganhos judiciais para mais de 14 mil associados na ação dos 81%. O compromisso do sindicato com a informação é permanente, concretizado com a comunicação sistemática do andamento dos processos.

### Lazer completo

O sindicato conta com o SINPEEM Park Hotel, em Ibiúna (a cerca de 90 km da Capital) onde os associados e seus dependentes podem usufruir de total infra-estrutura de lazer (veja texto na página 11).

Também mantém convênios com pousadas, hotéis e agências de viagem e turismo. Promove passeios para cidades históricas, hotéis fazenda, entre outros locais para grupos de profissionais que estão na ativa e aposentados.

### Serviços

O SINPEEM mantém convênios com faculdades e universidades para facilitar aos associados o acesso aos cur-

sos de nível superior. Sendo a saúde também uma das grandes preocupações do sindicato, a entidade, além de lutar por um sistema de saúde pública que assegure atendimento gratuito e universal, mantém convênios médicos, odontológicos e com laboratórios, que oferecem descontos especiais aos associados. Estabeleceu convênios também com seguradoras e corretoras.

### Informação

O SINPEEM procura manter os associados informados sobre tudo que acontece com a categoria. Acompanha diariamente o Diário Oficial do Município (DOM), repassando aos associados todas as informações, coletiva e individualmente. Em 2004, nosso setor de acompanhamento das publicações enviou 185.971 cartas informando publicações referentes aos diretos ou outras informações sobre a vida funcional dos associados.

### Imprensa

Já no setor de imprensa, as informações são repassadas por meio de boletins, murais, do jornal mensal e pela Internet. O sindicato envia também a todos os associados agendas e manuais (Estatuto do Funcionalismo, Estatuto do Magistério, Evolução Funcional, Relação das escolas da rede, entre outras publicações, atualizadas periodicamente) para mantê-los em sintonia com o sindicato e em dia com tudo que acontece na rede municipal de ensino.

# Vale a pena ser sócio do sindicato

**Convênios, assistência jurídica, atendimento de qualidade, promoção de cursos e eventos durante todo o ano aos profissionais da rede municipal de ensino, fazem a diferença no SINPEEM**

O SINPEEM é legítima e legalmente a entidade representativa de todos os profissionais docentes, especialistas, agentes escolares e auxiliares técnicos que integram o quadro do ensino municipal de São Paulo.

Lutas, conquistas, defesa dos direitos e reivindicações individuais e coletivas marcam e diferenciam nossa atuação.

Entre os principais resultados de nossa atuação nos últimos anos estão:

- ✓ conquista do Estatuto do Magistério;
- ✓ inclusão do pessoal de apoio no quadro do ensino;
- ✓ realização periódica de concursos de acesso/ingresso;
- ✓ evolução funcional para o magistério;
- ✓ evolução funcional para o quadro de apoio;
- ✓ estabilidade para os comissionados;
- ✓ jornadas especiais dos docentes;
- ✓ 30% de adicional noturno;
- ✓ jornada básica para adjuntos;
- ✓ manutenção dos direitos de quinquênios e sexta parte;
- ✓ manutenção da carreira e do quadro dos profissionais do ensino
- ✓ adicional de difícil acesso;
- ✓ auxílio alimentação;
- ✓ ganhos judiciais referentes às ações dos 81%;
- ✓ direito de restrição de função para não-efetivos;
- ✓ gestão democrática com conselho de escola deliberativo.

## Governo corrige a tabela do Imposto de Renda em 10%

Com a correção da tabela do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) de pessoa física em 10%, a faixa de isenção do tributo passou de R\$ 1.058,00 mensais para R\$ 1.163,80.

Para o trabalhador que ganha de R\$ 1.163,80 a R\$ 2.326,50, a alíquota de contribuição é de 15%. Acima de R\$ 2.326,51, o percentual aplicado é de 27,5%.

### Confira a tabela

Imposto de Renda Retido na Fonte (2005)		
Base de Cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir (R\$)
Até 1.163,80	Isento	—
De 1.163,81 a 2.326,50	15	174,57
Acima de 2.326,51	27,5	465,38

Fonte: Secretaria da Receita Federal

### Deduções também sobem 10%

O governo teve de ceder às pressões das centrais sindicais e corrigir, também em 10%, o abatimento por dependente, que passou de R\$ 1.272,00 para R\$ 1.399,20, e o limite de gastos com educação, de R\$ 1.998,00 para R\$ 2.197,80 por ano. Entretanto, essas correções só valerão a partir de 2006.

Para o contribuinte que utiliza o formulário de declaração simplificada, o valor máximo para deduções sem comprovação dos gastos também será ajustado em 10%, passando de R\$ 9.400,00 para R\$ 10.340,00. A nova tabela, que incidirá sobre o ano base 2005, está sendo aplicada sobre os salários pagos a partir de janeiro.

Os bancos têm até 28 de fevereiro para entregar aos clientes os informes de rendimentos. O programa de preenchimento

da declaração de IR e o formulário estarão disponíveis a partir do início de março. O contribuinte pessoa física terá até 29 de abril para entregar o documento à Receita Federal.

### Na ponta do lápis

Para calcular quanto deve ser descontado de IR na fonte, o contribuinte deve fazer o seguinte cálculo:

- 1 – pegue o salário bruto;
- 2 – desconte os dependentes (R\$ 117,00 cada), o INSS ou qualquer outra contribuição previdenciária, como o Iprem, e a pensão alimentícia (se for o caso);
- 3 – enquadre o resultado na nova tabela já corrigida em 10%;
- 4 – aplique a alíquota correspondente (15% ou 27,5%, de acordo com o salário);
- 5 – por último, subtraia a parcela a deduzir, conforme a tabela ao lado.

### Faça as contas

Exemplo: salário bruto de R\$ 2.800,00

R\$ 2.800,00  
 – R\$ 117,00 (no caso de um dependente)  
 – R\$ 308,00 (11% de INSS)  
 R\$ 2.375,00  
 X 0,2750  
 R\$ 653,12  
 – R\$ 465,35 (parcela a deduzir)  
**R\$ 187,77 (este deve ser o desconto na fonte)**  
 Este cálculo pode ser feito no site da Receita Federal (www.receita.fazenda.gov.br), em **Simulação da Alíquota Efetiva do IRPF**.

## SINPEEM PARTICIPA DO CONGRESSO DA CNTE

Entre os dias 12 e 15 de janeiro realizou-se em Brasília o XXIX Congresso da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação (CNTE). O SINPEEM participou, como entidade filiada, com uma representação de 90 delegados.

A desorganização do congresso e as atenções concentradas no processo de eleição da diretoria sacrificaram o debate do principal tema – o financiamento da Educação –, que não foi discutido nos grupos temáticos nem na plenária final, prevista regimentalmente.

No dia 15, após as 19h, depois que muitas delegações já tinham se retirado, foram feitas discussões e votação às pressas, comprometendo a participação e representatividade das resoluções.

Pelo ocorrido, discute-se a apresentação em nossas instâncias, a proposta de não-reconhecimento das resoluções educacionais do evento.

**DEFENDEMOS UMA CNTE DEMOCRÁTICA, DE LUTA E AUTÔNOMA, EM DEFESA DA EDUCAÇÃO PÚBLICA E DOS DIREITOS DOS PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO.**

# Serra veta lei que garante lotação dos adjuntos nas unidades escolares

**A proposta também previa aos adjuntos a garantia dos mesmos direitos dos professores titulares**

O prefeito José Serra vetou o Projeto de Lei nº 0100/2004, do ex-vereador e presidente do SINPEEM, Claudio Fonseca, que estabelece a lotação dos professores adjuntos de educação infantil, fundamental I e II e ensino médio nas unidades escolares da rede municipal de ensino e garante a eles os mesmos direitos dos professores titulares. O projeto, aprovado pela Câmara Municipal no final do ano passado, já havia sido

vetado pela ex-prefeita Marta Suplicy, em 2003.

Como justificativa, o prefeito alega que a proposta é inconstitucional e contraria o interesse público. Entretanto, o SINPEEM entende que a aprovação da lei asseguraria um direito aos adjuntos e o fim da absurda discriminação contra estes professores.

## Histórico

O cargo de professor ad-

junto foi criado em 1992 pela Lei nº 11.229/92, que dispõe sobre o Estatuto do Magistério Municipal de São Paulo, com a finalidade de atender à proibição estabelecida na Constituição Federal de 1988 quanto à contratação de professores substitutos comissionados, sem concurso de provas e títulos.

Porém, embora concursado e ocupante de cargo efetivo, o professor adjunto não possui os mesmos direitos do titular. No ano passado, por meio de emenda do ex-vereador Claudio Fonse-



O projeto de lei do ex-vereador Claudio Fonseca foi aprovado no final do ano passado pela Câmara

ca, foi possível diminuir esta injustiça, fazendo com que a Prefeitura modificasse a forma de remuneração desse

profissional, que passou, na condição de eventual, de 50% para 100% do valor da jornada básica.

## Educação municipal perde verba

Apesar de a Educação contar com uma das maiores receitas entre as secretarias, por força de lei, os governos municipais vêm negligenciando sucessivamente o setor, desviando recursos para outras áreas como Abastecimento, Cultura e Trabalho, com a justificativa de estar aplicando em programas assistenciais, enquanto a Prefeitura deixa de pagar um terço de férias e a Gratificação por Desenvolvimento Educacional (GDE).

Na administração Marta Suplicy, por exem-

plo, a verba da Educação foi reduzida de 30% para 25% do orçamento, para que fossem criados projetos como o Bolsa Trabalho, o Renda Mínima, o Projeto Vida, entre outros. Com isso, aprofundou-se ainda mais o abandono das escolas nos aspectos pedagógico, condições de trabalho, recursos humanos e equipamentos adequados.

Os programas sociais devem existir sim, mas têm de ser bancados com recursos próprios. O que não deve e não pode ocorrer é o financiamento de

outros projetos com verba da Educação, enquanto a escola pública municipal passa por um sucateamento notório, com instalações precárias, como as escolas de lata, que de provisórias viram definitivas; salas superlotadas, que inviabilizam o ensino adequado; e professores com baixos salários e sem perspectivas de melhoria.

No orçamento 2005, aprovado na gestão da ex-prefeita, a Educação, mais uma vez, perdeu recursos da ordem de 16%, em comparação ao ano de 2004.

## ProUni: programa é contra a universidade pública

Enquanto as universidades públicas enfrentam uma séria crise financeira, sem condições de pagar contas básicas, como água e energia elétrica, o governo federal privilegia as instituições privadas de ensino superior, que se proliferam assustadoramente, com programas como o Universidade para Todos (ProUni), transformando a Educação em um mercado altamente lucrativo.

Prova disso é que, segundo dados do Ministério da Educação (MEC), 85% dessas universidades, em todo o país, terão isenção total ou parcial de impostos com a "venda" de 8,5% de vagas não-gratuitas destinadas às bolsas.

O governo levanta a bandeira da inclusão e justiça social para justificar tais progra-

mas, implementando uma "reforma" propondo que a universidade pública se autofinancie. Dessa forma, acaba camuflando o fato de que, com os tributos que deixam de ser arrecadados das faculdades e universidades privadas, seria possível investir na construção de novas instituições públicas de ensino superior, ampliando o número de vagas para estudantes de baixa renda e possibilitando também aos profissionais de Educação o acesso a cursos de especialização.

Não basta criar bolsas de estudo. É preciso criar também mecanismos para manter esses estudantes nas universidades. Caso contrário, eles conseguirão as bolsas, mas não terão condições sequer de arcar com o custo de transporte para se locomover.

# SINPEEM apresenta propostas à SME

O SINPEEM apresentou, no final de janeiro, ao secretário municipal de Educação, José Aristodemo Pinotti, uma pauta de propostas para o setor, com questões emergenciais, solicitação de informações e propostas educacionais e pedagógicas.

Sobre as questões emergenciais, o SINPEEM destaca:

- pagamento dos 70% restantes da Gratificação por Desenvolvimento Educacional (GDE);
- nomeação dos concursados;
- retificação dos Artigos 7 e 14 do Decreto nº 45.587 de 08/12/04 e da Portaria nº 5.937 de 29/12/04, que tratam da evolução funcional do Quadro de Apoio;
- acomodação dos professores adjuntos, alteração da Portaria de escolha/atribuição para auxiliares de desenvolvimento infantil (ADIs) e professores de desenvolvimento infantil (PDIs), para corrigir a etapa de escolha, mantendo a coerência com o estabelecido no Artigo 86 da Lei nº 11.434/93;
- designações para funções do magistério, mantendo os professores orientadores de informática educativa (POIEs) em todas as unidades da rede municipal de

ensino e preenchimento dos cargos vagos e em substituição;

- horário coletivo dos PDIs;
- situação dos comissionados do Quadro de Apoio (inspetores de alunos e auxiliares de secretaria), entre outros.

Quanto às propostas educacionais e pedagógicas do SINPEEM, constam na pauta a concepção do Plano Municipal de Educação, gestão democrática, universalização e organização da educação infantil, investimento, educação de jovens e adultos, ensino fundamental, currículo, avaliação, educação especial, política de formação dos profissionais de Educação, Quadro de Apoio da Educação e defesa dos direitos funcionais e estrutura da carreira.

O SINPEEM solicitou à SME a elaboração de um cronograma de reuniões para a discussão da pauta apresentada e informações sobre o material escolar para 2005, reforma de escolas e substituição das escolas de lata, proposta pedagógica da nova gestão por modalidade de ensino, entre outras.

O secretário prometeu estudar as propostas do sindicato e marcar uma nova reunião para que as mesmas voltem a ser discutidas.

## Associado recebe informações do SINPEEM sobre a ação dos 81%

O SINPEEM, na defesa dos direitos dos profissionais de Educação, mantém relação estreita com seus associados. Nesse sentido, adotou procedimentos para informar periodicamente sobre as ações dos 81%, que envolvem cerca de 29 mil associados. Desde novembro passou a enviar cartas com informações detalhadas para cada filiado sobre o anda-

mento dos processos e manterá esta política.

O trabalho do SINPEEM, apesar da morosidade do Poder Judiciário, já obrigou a Prefeitura a recalcular os valores dos padrões de vencimentos de milhares de profissionais de Educação, consolidando importante vitória do sindicato em favor de seus associados.

Desde abril de 2003, o Su-

premo Tribunal Federal (STF), ao julgar nossas ações, vem reconhecendo, em definitivo, que a decisão da Prefeitura foi inconstitucional. Com essa decisão do STF, o Departamento Jurídico providencia todos os demais atos judiciais para que os profissionais de Educação tenham seus padrões de vencimentos corrigidos e os valores não-pagos restituídos.

Enquanto milhares de associados já estão recebendo seus salários corrigidos, graças à atuação do SINPEEM, outros ainda aguardam o julgamento de suas ações nas diferentes instâncias do Poder Judiciário.

O andamento das ações também pode ser acompanhado pela Internet, no site do STF ([www.stf.gov.br](http://www.stf.gov.br)), no ícone Processos.

### Sindicato mantém posição contrária às PPPs

O projeto de criação da Parceria Público Privada (PPPs), aprovado “a toque de caixa” no Senado e na Câmara, no final do ano passado, é considerado pelo governo federal um dos mais importantes da agenda econômica, pois estabelece normas gerais para a parceria da administração pública com empresas privadas. Por meio das PPPs o governo pretende garantir o aumento de investimentos em infra-estrutura no país como telecomunicações, transportes, geração e distribuição de energia elétrica, entre outros.

O prazo mínimo de um contrato de PPP é de cinco anos e o limite máximo de 35 anos, com valor mínimo de R\$ 20 milhões. Segundo a proposta, em cada contrato deve haver pelos menos 30% de capital privado e a União poderá participar com até 70%.

Apesar da aprovação da proposta pelo Congresso, o SINPEEM mantém sua posição contrária, pois as PPPs contrariam a concepção de Estado defendida pelo sindicato e representa uma forma sofisticada de privatização. E, sem dúvida nenhuma, atendem às imposições do Fundo Monetário Internacional (FMI), em continuidade às políticas neoliberais do governo FHC.

### DVB oferece o Porto Seguro Residência

Em parceria com o SINPEEM, a DVB Corretora de Seguros oferece aos associados do sindicato o Porto Seguro Residência, com diversas vantagens, a um preço reduzido e pagamento facilitado.

A DVB também garante aos associados do SINPEEM descontos especiais para a renovação nos seguros da Porto Seguro. Faça um orçamento pelos fones 6281-6903e 6976-2254.

### E-MAILS DO SINPEEM

Assessoria de Imprensa \_\_\_\_\_ [imprensa@sinpeem.com.br](mailto:imprensa@sinpeem.com.br)  
 Colônia de Férias e Excursões \_\_\_\_\_ [colonia.lazer@sinpeem.com.br](mailto:colonia.lazer@sinpeem.com.br)  
 Departamento Jurídico \_\_\_\_\_ [juridico@sinpeem.com.br](mailto:juridico@sinpeem.com.br)  
 Diretoria \_\_\_\_\_ [diretoria@sinpeem.com.br](mailto:diretoria@sinpeem.com.br)  
 Presidência \_\_\_\_\_ [presidencia@sinpeem.com.br](mailto:presidencia@sinpeem.com.br)  
 Processos em andamento \_\_\_\_\_ [seuprocessos@sinpeem.com.br](mailto:seuprocessos@sinpeem.com.br)  
 Secretaria (sindicalização e atualização) \_\_\_\_\_ [secretarias@sinpeem.com.br](mailto:secretarias@sinpeem.com.br)  
 Secretaria de Formação \_\_\_\_\_ [secretariadeformacao@sinpeem.com.br](mailto:secretariadeformacao@sinpeem.com.br)  
 Tesouraria \_\_\_\_\_ [tesouraria@sinpeem.com.br](mailto:tesouraria@sinpeem.com.br)

# PUBLICAÇÕES DO DOM

## Portaria da SME regulamenta a Evolução funcional do Quadro de Apoio

A Secretaria Municipal de Educação publicou em 29/12/04 a Portaria nº 5.937, que regulamenta o Decreto 45.587, de 08/12/04 e dispõe sobre os critérios para apuração da pontuação de títulos e de tempo para fins de evolução funcional dos integrantes do Quadro de Apoio à Educação.

Conforme a portaria, os titulares de cargos de agente escolar e de auxiliar técnico de educação – Classes I e II – serão automaticamente enquadrados por evolução funcional na categoria de referência de vencimentos imediatamente superior, no mês de abril de cada ano, desde que satisfaçam as condições mínimas previstas no artigo 5º do Decreto nº 45.587/04.

Para fins do primeiro enquadramento, será computado o tempo anterior de efetivo exercício em cargos ou funções correlatos, no serviço público municipal, na seguinte conformidade: para agente escolar - servente escolar, servente e contínuo porteiro; para auxiliar técnico de educação - Classe I – inspetor de alunos; para auxiliar técnico de educação – Classe II – auxiliar administrativo de ensino, auxiliar de secretaria e secretário de escola.

Serão considerados títulos para efeito de enquadramento por evolução funcional: graduação em curso superior, pós-graduação “stricto” e “lato sensu”; ensino médio ou técnico profissional, exceto o pré-requisito para provimento do cargo; ensino fundamental completo, exceto o pré-requisito para o provimento do cargo; cursos, congressos, seminários e ciclos de palestras em áreas de interesse das atividades dos profissionais do quadro de Apoio à Educação, com carga horária mínima de três horas; participação como membro da Associação de Pais e Mestres (APM), da Associação de Apoio Comunitário (AAC), do Conselho de Escola ou do Conselho do CEI, comprovada por atestado emitido pela unidade educacional e considerada desde que totalize comparecimento superior a 50% de reuniões realizadas durante a gestão, entre outros.

Vale ressaltar que somente serão computados os títulos obtidos durante a permanência do profissional em cada categoria e que, para atribuição de pontos aos títulos mencionados nos incisos de I a VIII do artigo 2º, será utilizada a tabela única ao lado.

O direito ao enquadramento por evolução funcional e sua regulamentação são conquistas importantes que o SINPEEM alcançou para o Quadro de Apoio, graças às suas constantes lutas.

## Decreto expande salas de leitura

Decreto publicado em 27/12/04 autoriza a criação e organização de salas, espaços e núcleos de leitura na rede municipal de ensino, além das Escolas Municipais de Ensino Fundamental (Emefs), também nos Centros de Educação Infantil (CEIs), nas Escolas Municipais de Educação infantil (Emeis), nas Escolas Municipais de Ensino Fundamental e Médio (EMEFMs), nas Escolas Municipais de Educação Especial (EMEEs) e nos Centros Integrados de Educação de Jovens e Adultos (Ciejas).

Segundo o decreto, as salas, espaços e núcleos atuarão de forma articulada e em consonância com os princípios educacionais do Laboratório de Informática Educativa, Sala de Vídeo, Educon, Projeto Recreio nas Férias, Escola Aberta e demais recursos existentes que integram o projeto político-pedagógico das unidades educacionais.

Cabe ao secretário municipal de Educação designar professor titular efetivo

TÍTULOS	VALOR UNITÁRIO	OBSERVAÇÕES	VALOR MÁXIMO
I - Graduação em curso superior	25,0	qualquer área	25,0
II - Pós-graduação “stricto” e “lato sensu”	15,0	qualquer área	15,0
III - Ensino médio/técnico profissional	15,0	exceto o pré-requisito para o cargo	15,0
IV - Ensino Fundamental completo	10,0	exceto o pré-requisito para o cargo	10,0
V - Cursos, congressos, seminários e ciclos de palestras com no mínimo três horas	0,3125 por hora	áreas de educação, informática, saúde e saúde escolar, segurança do trabalho, relações humanas e no trabalho, psicologia, nutrição e merenda escolar, administração, legislação escolar (educacional e funcional)	30,0
VI - Participação em APM/AAC e CE/ CE do CEI	5,0		20,0
VII - Participação em atividades com a comunidade	0,3125 por hora		
VIII - Tempo de exercício na carreira	3,6 por ano	considerada a data base de 31/12 do ano anterior	

ou estável de educação infantil, de ensinos fundamental I e II ou de ensino médio, eleito pelo Conselho de Escola, para mandato de um ano, permitida a reeleição, para exercer a função de professor orientador de sala de leitura nas Emefs, EMEEs, EMEFMs que contam com salas de leitura, com exceção das EMEFMs que possuem apenas espaços de leitura, bem como para os Ciejas.

O módulo de professores orientadores de sala de leitura é definido conforme o número de turnos, classe e de jornada de trabalho.

## Decreto tira dúvidas sobre licença médica

Publicado no DOM de 29/12/04, o decreto que regulamenta a concessão, aos servidores municipais, das licenças médicas, revoga regulamentações anteriores.

O novo decreto engloba todos os tipos de licenças médicas e de gestantes (licenças para tratamento de saúde, por motivo de doença em pessoa da família, compulsória, por acidente de trabalho ou por doença profissional ou do trabalho), esclarecendo situações que levavam tanto o servidor como a chefia a dúvidas. Uma delas diz respeito à consulta médica, que agora também abrange a área odontológica.

O decreto na íntegra pode ser consultado na página do SINPEEM, no link Diário Oficial.

## Outra mudança

As solicitações de licença médica acima de 15 dias consecutivos para funcionários comissionados não-estáveis e contratados devem ser feitas na agência Ipiranga do INSS (praça Nina Rodrigues, 151, Glicério), conforme comunicado publicado no DOM de 25 de janeiro.

# SINPEEM PARK HOTEL oferece total infra-estrutura



No hotel, o associado faz passeios de barco, a cavalo e participa de uma série de atividades, acompanhadas de monitores

Com confortáveis acomodações em seus 23 chalés e 22 apartamentos, o SINPEEM Park Hotel, em Ibiúna (a 90km da Capital), está instalado em uma área de 117 mil metros quadrados, à margem de uma represa.

No local, o associado dispõe de total infra-estrutura, com piscinas para adultos e crianças, quadras poliesportivas, campo de futebol, salão de jogos, restaurante e bar. Faz passeios de barco e a cavalo, participa de uma série de atividades acompanhadas de monitores qualificados, além, é claro, de desfrutar de uma paisagem exuberante.

No hotel são realizados eventos durante todo o ano em datas especiais, como Festa Italiana, Dia das Mães, Festa Junina, Dia dos Pais, entre outras.

Sócios, cônjuges e filhos de 8 a 21 anos pagam R\$ 40,00 a diária, que inclui café da manhã, almoço e jantar; filhos de 3 a 7 anos, R\$ 16,00. Crianças até 2 anos não pagam. Os demais valores variam de acordo com o grau de parentesco.

Não perca tempo. Ligue para o SINPEEM (3329-4500, ramal 5) e agende já sua viagem.

## Livro detalha a prática pedagógica

O professor Antônio Tadeu Ayres lançou, recentemente, o livro "Prática Pedagógica Competente – Ampliando os saberes do professor" pela Editora Vozes ([www.vozes.com.br](http://www.vozes.com.br)). Com 144 páginas, a publicação tem como finalidade servir de instrumento para que os professores possam melhorar o desempenho em sala de aula de maneira prática e descomplicada.

Entre os temas abordados por Ayres estão o processo de comunicação para o professor, métodos de raciocínio, emprego de analogias, empatia em sala de aula, emprego de ilustrações e como desenvolver o hábito da leitura.



## Associados recebem a Agenda 2005

O SINPEEM já enviou aos associados a Agenda 2005, que neste ano tem como tema os museus da cidade. Importante instrumento de trabalho, além de calendário e de espaço para anotações, a agenda conta com a legislação sobre os direitos e deveres dos profissionais de Educação.

Na Parte I estão os Direitos Econômicos e Coletivos, que tratam desde Concursos Públicos (ingresso/acesso) ao Assédio Moral. Já na Parte II podem ser consultados os Procedimentos Disciplinares/Jurídicos, desde os Deveres e Responsabilidades do Servidor ao Mandado de Segurança Coletivo.

Na agenda os associados também encontram a relação das coordenadorias de ensino de São Paulo, com endereço completo e telefone. A pesquisa das leis que regem a categoria pode ser feita pelo índice remissivo, encontrado no final da agenda.



### Corrija em sua agenda

Em virtude de problemas técnicos e de revisão, a Agenda 2005, que tem como tema os museus da cidade, foi editada com alguns erros, mas o mais grave certamente foi a repetição, no mês de outubro, da programação de atividades de 2004. Por isso, corrija sua agenda:

#### Outubro

- 07 – Reunião de representantes
- 10 – Reunião do Conselho Geral
- 12 – Nossa Senhora aparecida
- 15 – Dia do Professor
- 24 a 28 – XVI Congresso de Educação
- 28 – Dia do Servidor Público

## FIQUE POR DENTRO

### Veja as atividades do SINPEEM

#### Fevereiro - no Centro de Formação

19 – Seminário “Os direitos da mulher”

26 – Seminário “Projeto educacional e a construção da escola coesa, inclusiva e comprometida”

#### Cursos de formação sindical de 2005 com dispensa de ponto

01/04 – Educação infantil

23/05 – Ensinos fundamental e médio

01/06 – Aposentados

01/07 – Especialistas

11/06 – Quadro de Apoio

A grade anual dos cursos e seminários a serem realizadas pelo SINPEEM no Centro de Formação e nas subseções será divulgada em folder específico, como ocorreu em 2004. A programação completa de fevereiro e março está no site do SINPEEM ([www.sinpeem.com.br](http://www.sinpeem.com.br)).

### Cursos de línguas

O SINPEEM mantém os cursos de inglês e espanhol para associados. O valor mensal é de R\$ 50,00 e os participantes recebem certificados por módulo, com carga horária de 46 horas cada.

#### INGLÊS

**Centro de Formação do SINPEEM** – quarta-feira, das 8h30 às 10h30 e das 14h às 16h. Sexta-feira, das 8h30 às 10h30, das 10h30 às 12h30 e das 14h às 16h

**Subseções Leste I e II e Sul** – sábado, das 9h às 12h

**Subseções Leste I e II** – quinta e sexta-feira, das 9h às 11h

#### ESPAÑHOL

**Centro de Formação do SINPEEM** – quarta-feira, das 10h às 12h e das 13h às 15h. Sexta-feira, das 10h às 12h

**Subseção Leste I** – segunda-feira, das 11h às 13h e das 14h às 16h

**Subseção Leste II** – quinta-feira, das 14 às 16h

**CENTRO DE FORMAÇÃO DO SINPEEM** - Rua Guaporé, 240, Metrô Armênia

**SUBSEÇÃO LESTE I** - Rua Carolina Fonseca, 82 - Itaquera - Fone 6152-5919

**SUBSEÇÃO LESTE II** - Avenida Sapopemba, 3341 - Vila Prudente - Fone 6211-3786

**SUBSEÇÃO SUL** - Rua Álvares Lobo, 189 - Santo Amaro - Fone 5541-0174



# SINPEEM

Sindicato dos Profissionais em Educação  
no Ensino Municipal de São Paulo

Av. Santos Dumont, 596 - CEP 01101-080 - Ponte Pequena  
São Paulo - SP - Fone 3329-4500 - E-mail: [sinpeem@sinpeem.com.br](mailto:sinpeem@sinpeem.com.br)

## PRÓXIMAS EXCURSÕES

### POÇOS DE CALDAS

**Saída:** 04/03/05 - **Retorno:** 06/03/05

**Hospedagem:** Hotel Carlton Plaza ou Palace (mesmo grupo)

**Passeios:** Recanto Japonês, Véu das Noivas, Cristo Redentor, Andradas e Fonte dos Amores

**Alimentação:** pensão completa (café da manhã, almoço e jantar)

**Transporte:** ônibus turismo

**Valor por pessoa:** R\$ 296,00 (ou 8 x de R\$ 37,00)

**Inscrições:** 14/02/05 a 17/02/05 - **Nº de vagas:** 40

### CURITIBA

**Saída:** 24/03/05 - **Retorno:** 27/03/05

**Hospedagem:** Hotel Deville

**Passeios:** Jardim Botânico, Bosque João Paulo, Ópera de Arame, Trem da Serra até Morretes, Antônia e Torre da Telemar.

**Alimentação:** pensão completa (café da manhã, almoço e jantar)

**Transporte:** ônibus turismo

**Valor por pessoa:** R\$ 376,00 (ou 8 x de R\$ 47,00).

**Inscrições:** 21/02/05 a 24/02/05. - **Nº de vagas:** 40

### CIRCUITO DAS ÁGUAS

**Saída:** 08/04/05 - **Retorno:** 10/04/05

**Hospedagem:** Hotel Caxambu

**Passeios:** Caxambu, São Lourenço, Baependi e Trem das Águas

**Alimentação:** pensão completa (café da manhã, almoço e jantar)

**Transporte:** ônibus turismo

**Valor por pessoa:** R\$ 376,00 (8 x de R\$ 47,00)

**Inscrições:** 07/03/05 a 10/03/05 - **Nº de vagas:** 40

### CIDADES HISTÓRICAS MINEIRAS

**Saída:** 20/04/05 - **Retorno:** 24/04/05

**Hospedagem:** Golden Flat

**Passeios:** Belo Horizonte, Sabará, São João Del Rei, Mariana, Congonhas e Gruta de Maquiné

**Alimentação:** pensão completa (café da manhã, almoço e jantar)

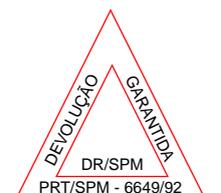
**Transporte:** ônibus turismo

**Valor por pessoa:** R\$ 496,00 (8 x R\$ 62,00)

**Inscrições:** 28/03/05 a 31/03/05 - **Nº de vagas:** 48

DESTINATÁRIO

CORREIOS  
IMPRESSO ESPECIAL  
6734/01 DR/SPM  
SINPEEM



UP - AC. INCONFIDÊNCIA MINEIRA